


CAV
BS 71
-Z 528

Government
Publications



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/39262612020249>

71-Z-528

Government
Publications

Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics
Staff

Groupe des caractéristiques
économiques

Labour Force Activity
Section

Section de l'activité sur le
marché du travail

Labour Force Survey
Research Paper
Number 28

Document de recherche de
l'enquête sur la population
active numéro 28

Characteristics of
migrants to Alberta
and British Columbia:
1976-1980

Caractéristiques des personnes
ayant migré vers l'Alberta et
la Colombie-Britannique:
1976 à 1980

Published under the
authority of the
Minister of Supply and
Services Canada

Publication autorisée par le
ministre des Approvisionne-
ments et Services Canada

Statistics Canada should
be credited when
reproducing or quoting
any part of this
document

Reproduction ou citation
autorisée sous réserve
d'indication de la source:
Statistique Canada

©Minister of Supply and
Services Canada 1982

©Ministre des Approvision-
nements et Services Canada
1982

October 1982
8-3100-503

Octobre 1982
8-3100-503

Ottawa

Ottawa

\$500

SYMBOLS

The following symbols are used in this Statistics Canada publication:

- ... Numbers were suppressed according to a release cut-off of 9,000 for British Columbia and 6,000 for Alberta. The release cut-offs are based on a coefficient of variation of 33%, and calculated using average design effects.
- Figures not applicable.

NOTE

All-arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés dans la présente publication de Statistique Canada:

- ... Les nombres ont été supprimés en fonction d'un seuil de diffusion de 9,000 dans le cas de la Colombie-Britannique et de 6,000 dans celui de l'Alberta. Les seuils de diffusion sont fondés sur un coefficient de variation de 33 % et calculés à la lumière des effets moyens sur le plan de sondage.
- Nombres n'ayant pas lieu de figurer.

NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".



TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	7
Description of the Survey	7
Recent Migrants to Alberta and British Columbia	8
Socio-Demographic Characteristics of Migrants	9
Labour Force Characteristics	11
Recent Migrants by Donor Province	15
Conclusion	16
Additional Information	17
Footnotes to Text	18

Table

1. Number of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population, by Sex, Age, Marital Status, Current Educational Attainment and Current Labour Force Status	21
2. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, by Place of Birth and by Province (or Region) Before Move	22
3. Number of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population, by Language Characteristics	22
4. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, by Marital Status, Age and Sex	23

TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Introduction</u>	7
Description de l'enquête	7
Personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique	8
Caractéristiques socio-démographiques des migrants	9
Caractéristiques de l'activité sur le marché du travail	11
Personnes ayant migré récemment, selon la province d'origine	15
Conclusion	16
Renseignements complémentaires	17
Notes du texte	18

Tableau

1. Nombre de personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, exprimé en pourcentage de la population d'âge actif correspondante, selon le sexe, l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction actuel et la situation actuelle vis-à-vis de l'activité	21
2. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon le lieu de naissance et la province (ou la région) avant le déménagement	22
3. Nombre de personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, exprimé en pourcentage de la population d'âge actif correspondante, selon les caractéristiques linguistiques	22
4. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon l'état matrimonial, l'âge et le sexe	23

TABLE OF CONTENTS - Continued

TABLE DES MATIÈRES - suite

Table	Page
5. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, by Current Educational Attainment, Age and Sex, and Also of Working-Age Population for Alberta and British Columbia by Educational Attainment and Sex	24
6. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, by Current Educational Attainment Disaggregated by Age and Sex	25
7. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, by Main Reason for Move	26
8. Number of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, by Current Labour Force Status and by Age	26
9. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, by Labour Force Status Prior to Move Disaggregated by Labour Force Status After Move	27
10. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, by Duration of Time Without Work After Move	27
11. Number of Recent Migrants to Alberta and British Columbia, Expressed as a Proportion of the Working-Age Population of the Province (or Region) Before Move	28
12A. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta, by Province (or Region) Before Move, Disaggregated by Age and Sex	28
12B. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to British Columbia, by Province (or Region) Before Move, Disaggregated by Age and Sex	29

Tableau	Page
5. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon le niveau d'instruction actuel, l'âge et le sexe, et effectif et répartition en pourcentage de la population d'âge actif de l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon le niveau d'instruction et le sexe	24
6. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon le niveau d'instruction actuel ventilé selon l'âge et le sexe	25
7. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon la raison principale du déménagement	26
8. Nombre de personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon la situation actuelle vis-à-vis de l'activité et selon l'âge	26
9. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon la situation vis-à-vis de l'activité avant le déménagement, ventilée selon la situation vis-à-vis de l'activité après le déménagement	27
10. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon la période passée sans travail après le déménagement	27
11. Nombre de personnes ayant migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, exprimé en pourcentage de la population d'âge actif de la province (ou de la région) avant le déménagement	28
12A. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta, selon la province (ou la région) avant le déménagement, ventilée selon l'âge et le sexe	28
12B. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique, selon la province (ou la région) avant le déménagement, ventilée selon l'âge et le sexe	29

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Table	Page
13A. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta, by Province (or Region) Before Move, Age and Sex, Disaggregated by Marital Status	29
13B. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to British Columbia, by Province (or Region) Before Move, Age and Sex, Disaggregated by Marital Status	30
14A. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to Alberta, by Province (or Region) Before Move, Age and Sex, Disaggregated by Current Educational Attainment	32
14B. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants to British Columbia, by Province (or Region) Before Move, Age and Sex, Disaggregated by Current Educational Attainment	33
Footnotes to Tables	34
Current Population Profile Questionnaire	38
Current Population Profile Code Sheet	40
Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	41
Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	46

TABLE DES MATIÈRES - fin

Tableau	Page
13A. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta, selon la province (ou la région) avant le déménagement, et selon l'âge et le sexe, ventilés selon l'état matrimonial	29
13B. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique, selon la province (ou la région) avant le déménagement, et selon l'âge et le sexe, ventilés selon l'état matrimonial	30
14A. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers l'Alberta, selon la province (ou la région) avant le déménagement, et selon l'âge et le sexe, ventilés selon le niveau d'instruction actuel	32
14B. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique, selon la province (ou la région) avant le déménagement, et selon l'âge et le sexe, ventilés selon le niveau d'instruction actuel	33
Notes des tableaux	34
Questionnaire "Profil de la population actuelle"	39
Feuille de codes "Profil de la population actuelle"	40
Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	41
Questionnaire de l'enquête sur la population active et Feuille de codes correspondante	48

INTRODUCTION

Interprovincial migration has become a central area of concern in recent years with the dramatic westward shift of the population into Alberta and British Columbia. Although there exist estimates of the size of this migration(1) and a knowledge of the important economic factors underlying migration of this type in the Canadian context,(2) relatively little data on the migrants themselves has been available. To obtain information on the important characteristics of recent migrants to Alberta and British Columbia, a survey, funded by these two provinces, was conducted by Statistics Canada in December 1980. This report presents an analysis of the survey results.

After a brief description of the survey, the report will proceed with a description of the extent of recent migration to Alberta and British Columbia as well as an identification of those socio-demographic groups which have been most affected by this migration. The socio-demographic characteristics of the migrants themselves will then be described in some detail, including an examination of migration from the perspective of the provinces (or regions) of origin.

DESCRIPTION OF THE SURVEY

The survey was conducted by Statistics Canada as a supplement to the December 1980 Labour Force Survey in the provinces of Alberta and British Columbia. The survey was carried out using five-sixths of the Labour Force Survey sample, yielding approximately 11,000 survey respondents in Alberta and 10,000 in British Columbia.(3)

The survey focused primarily on recent migrants to Alberta and British Columbia, defined as those persons 15 years of age and over (at the time of the survey) who had moved to the province(4) since June 1, 1976, and who were still residents of Alberta or British Columbia during the reference week ending December 13, 1980.

The main objective of the survey was to identify and characterize the recent migrants, but the survey also collected a range of data on non-migrants (i.e., people who have always lived in the province) as well as on migrants who had moved prior to June 1976.(5)

INTRODUCTION

Ces dernières années, on se préoccupe beaucoup de la migration interprovinciale puisqu'on observe un exode spectaculaire vers les provinces de l'Ouest, plus particulièrement vers l'Alberta et la Colombie-Britannique. Bien qu'il existe des estimations du volume de cette migration(1) et que nous connaissions les principaux facteurs économiques qui sous-tendent les migrations de ce genre dans le contexte canadien(2), nous n'avions jusqu'à maintenant que relativement peu de données sur les migrants eux-mêmes. Afin de connaître les principales caractéristiques des personnes qui ont migré récemment vers l'Alberta ou la Colombie-Britannique, Statistique Canada a effectué en décembre 1980 une enquête financée par ces deux provinces. Nous analysons les résultats de cette enquête dans la présente publication.

Nous décrirons d'abord brièvement l'enquête, puis nous évaluerons l'ampleur de la migration récente vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, et identifierons les groupes socio-démographiques qui ont été le plus touchés par ce mouvement migratoire. Nous décrirons ensuite d'une façon assez détaillée les caractéristiques socio-démographiques des migrants et envisagerons la question de la migration du point de vue des provinces (ou régions) d'origine.

DESCRIPTION DE L'ENQUÊTE

Statistique Canada a réalisé l'enquête en Alberta et en Colombie-Britannique en même temps que l'enquête sur la population active menée en décembre 1980. L'échantillon représentait les cinq sixièmes de celui de l'enquête sur la population active, ce qui donne environ 11,000 personnes en Alberta et 10,000 personnes en Colombie-Britannique(3).

L'enquête visait avant tout les personnes qui avaient migré récemment vers l'Alberta ou la Colombie-Britannique, c'est-à-dire, par définition, les personnes de 15 ans et plus (au moment de l'enquête) qui avaient déménagé dans la province(4) depuis le 1^{er} juin 1976 et qui y résidaient toujours dans la semaine de référence se terminant le 13 décembre 1980.

L'enquête avait comme but premier de dénombrer et de caractériser ces migrants, mais elle a également permis de recueillir une gamme de données sur les non-migrants (c'est-à-dire les gens qui ont toujours habité la province) et sur les migrants qui avaient déménagé avant juin 1976(5).

RECENT MIGRANTS TO ALBERTA AND BRITISH COLUMBIA

The survey results show that an estimated 261,000 people living in Alberta in December 1980 had migrated to that province in the 1976-1980 period. This figure represents nearly 17% of the working-age population of the province. The corresponding figures for British Columbia were 188,000 and 9%.(6) In other words, approximately one out of six individuals 15 years of age and over in Alberta and one out of 11 in British Columbia had migrated to these provinces at some time since June 1, 1976.

Table 1 shows the numbers of recent migrants in various socio-demographic groups in absolute numbers and as proportions of the corresponding groups in the provincial populations as of December 1980.(7)

The distributions by socio-demographic characteristics revealed substantially more variation for migrants to Alberta than migrants to British Columbia. Perhaps the most striking divergence for Alberta was found in the 20-24 age group, where 32.6%, or one out of three persons, were recent migrants to this province. This proportion was approximately eight times that for persons aged 45 years and over (4.1%). The comparable estimates for British Columbia were much closer together - 11.7% compared to 6.5%.

In both provinces, the percentages were also disproportionately high for single individuals, persons with university degrees, and unemployed persons. Again, however, a much greater range can be observed in Alberta. For example, recent migrants with university degrees accounted for 27.8% of the Alberta population in that category, while those with elementary education represented 6.5%. In British Columbia, the corresponding estimates were 14.3% and 6.8%.

The estimates just described indicate only the contributions of the migrants to the socio-demographic distributions of the two provinces under study. As such, the variations observed reflect in part the relative sizes of the recipient populations. In other words, the smaller the population group, the larger will be the proportion of that group accounted for by a given number of migrants. Taking Alberta as an example, the percentage of 20-24 year olds who were recent migrants was much larger than the corresponding

PERSONNES AYANT MIGRÉ RÉCEMMENT VERS L'ALBERTA ET LA COLOMBIE-BRITANNIQUE

Selon les résultats de l'enquête, 261,000 personnes résidant en Alberta en décembre 1980 (nombre estimatif) y ont migré au cours de la période 1976-1980, ce qui représente près de 17 % de la population albertaine d'âge actif. Les chiffres correspondants pour la Colombie-Britannique s'établissent à 188,000 et 9 %(6). En d'autres termes, environ une personne de 15 ans ou plus sur six en Alberta et une sur 11 en Colombie-Britannique avaient migré vers ces provinces à un moment quelconque depuis le 1^{er} juin 1976.

Le tableau 1 indique le nombre de migrants de divers groupes socio-démographiques en valeurs absolues et en proportion des groupes de population correspondants dans la province au mois de décembre 1980(7).

Les répartitions selon les caractéristiques socio-démographiques font ressortir une variation beaucoup plus marquée chez les migrants de l'Alberta que chez ceux de la Colombie-Britannique. La divergence la plus frappante pour l'Alberta se situe sans doute chez les 20-24 ans, où une personne sur trois (32.6 %) avait migré récemment vers cette province. Il s'agit là d'une proportion environ huit fois plus grande que pour les personnes de 45 ans et plus (4.1 %). Les estimations correspondantes pour la Colombie-Britannique sont beaucoup plus proches l'une de l'autre, soit 11.7 % et 6.5 %.

Dans les deux provinces, les pourcentages de célibataires, de personnes titulaires d'un grade universitaire et de chômeurs sont également exceptionnellement élevés. Nous observons toutefois, ici encore, une variation beaucoup plus grande pour l'Alberta. Par exemple, 27.8 % des titulaires d'un grade universitaire en Alberta étaient des personnes qui y avaient migré récemment, tandis que le pourcentage est de 6.5 % pour les personnes ayant fait des études primaires. En Colombie-Britannique, les estimations correspondantes se chiffrent à 14.3 % et 6.8 %.

Les estimations qui précèdent ne brossent qu'un tableau partiel de la situation puisqu'elles ne traduisent que l'apport des migrants aux répartitions socio-démographiques des deux provinces à l'étude. Les variations observées reflètent en partie la taille relative des populations bénéficiaires. En d'autres termes, plus le groupe de population est petit, plus la proportion de ce groupe représentée par un nombre donné de migrants sera élevée. Si nous prenons l'Alberta par exemple, nous constatons que la proportion de migrants est beaucoup plus forte chez les 20-24 ans que chez

percentage for 25-44 year olds. However, this is a reflection of the fact that, given the difference in the number of years spanned by the two groups, the population of 20-24 year olds is only about one-third as large as the population of 25-44 year olds. Therefore, although there were more migrants in the older age group, they had a smaller relative impact on the population profile.

Consequently, it is useful not only to look at the impact of migration on the population profiles of Alberta and British Columbia, but also to look at the characteristics of the migrants themselves, which is the focus of the following section.

SOCIO-DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS OF MIGRANTS

Table 2 presents data on the province of origin of the recent migrants to Alberta and British Columbia cross-classified by whether or not they were Canadian-born. Ontario was the largest single source of migrants, particularly for Alberta which received an estimated 34.2% of all its migrants from this province. The table also indicates that there was an "exchange" of migrants between Alberta and British Columbia. An estimated 17.1% of migrants to Alberta resided in British Columbia immediately prior to moving, while 22.7% of the British Columbia migrants originated in Alberta. Table 2 also demonstrates that international migration plays a significant role. In British Columbia, more than one in five migrants arrived from outside Canada, ranking it with Alberta as the second most important source of migrants after Ontario. For those arriving in Alberta, more than one in eight came from beyond Canada's borders.

Table 3 provides data on the language characteristics of the recent migrants. In terms of mother tongue, while francophones constituted only 4.7% of migrants to Alberta, this recent migration had a significant impact on the francophone community in that province. As of December 1980, one out of four persons whose mother tongue was French had migrated to Alberta in the previous five years. Nevertheless, francophones still represent only 3.1% of the working-age population of that province. The estimate of migrants to British Columbia whose mother tongue was French was too small to be statistically meaningful.

les 25-44 ans. Cela tient au fait qu'il y a environ trois fois plus de 25-44 ans que de 20-24 ans, vu la différence entre le nombre d'années d'âge comprises dans les deux groupes. Par conséquent, bien que les migrants aient été plus nombreux dans le groupe d'âge plus avancé, ils ont eu une incidence relative plus faible sur le profil de la population.

Ainsi, il est bon non seulement d'étudier les répercussions de la migration sur le profil des populations de l'Alberta et de la Colombie-Britannique, mais également d'examiner les caractéristiques des migrants eux-mêmes, ce que nous faisons dans la prochaine section.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES MIGRANTS

Le tableau 2 présente des données sur la province d'origine des personnes qui ont migré récemment vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon qu'elles sont nées au Canada ou non. L'Ontario était la principale source de migrants, particulièrement pour l'Alberta qui a reçu 34.2 % (pourcentage estimatif) de tous ses migrants de cette province. Le tableau indique également qu'il y a eu "échange" de migrants entre l'Alberta et la Colombie-Britannique. On estime à 17.1 % la proportion des migrants de l'Alberta qui demeuraient en Colombie-Britannique juste avant de déménager, alors que 22.7 % des migrants de la Colombie-Britannique provenaient de l'Alberta. Le tableau 2 révèle en outre que la migration internationale a aussi joué un rôle important. En Colombie-Britannique, plus d'un migrant sur cinq venait de l'extérieur du Canada, deuxième source de migrants en importance, avec l'Alberta, après l'Ontario. En Alberta, plus d'un migrant sur huit venait de l'extérieur du Canada.

Le tableau 3 présente les caractéristiques linguistiques des migrants. Pour ce qui est de la langue maternelle, même si les francophones ne représentaient que 4.7 % des migrants en Alberta, ils ont eu un effet marqué sur la collectivité francophone de cette province. Au mois de décembre 1980, une personne sur quatre dont la langue maternelle était le français avait migré vers l'Alberta au cours des cinq années précédentes. Néanmoins, les francophones ne représentent encore que 3.1 % de la population d'âge actif dans cette province. L'estimation du nombre de migrants de langue maternelle française en Colombie-Britannique était trop faible pour être statistiquement significative.

Table 4 provides data on the sex, age, and marital status of recent migrants to the two provinces. This table demonstrates that approximately the same proportion of women as men were recent migrants to either province(8) and that the largest proportion of migrants of either sex were between the ages of 25 and 44. However, migrants to British Columbia tended to be older, with a smaller proportion aged 20-24 and a larger component (both relatively and absolutely) aged 45 and over - 27.7% in British Columbia compared to 7.8% for Alberta migrants.

In terms of marital status, approximately 60% of the recent migrants to either province were married, while only about one-third were single (i.e., never married). Of the married migrants to Alberta, by far the majority (67.8%) were in the 25-44 age group. Among single migrants, the largest proportion were 20-24 years old, as might be expected. In British Columbia, the picture was somewhat different. Among married migrants only slightly more than half were aged 25-44 while approximately 36% were in the **oldest** age category (45 years and over). It is also noteworthy that the age distribution of single migrants to this province was more even than that for Alberta migrants.

Hence, whereas the young and single components of the working-age populations of Alberta and British Columbia have been most affected by the recent migrants from outside their borders, it is clear from the findings described above that, in compositional terms, the migrant group has largely comprised married persons and persons aged 25-44.

Tables 5 and 6 present the current educational attainment of recent migrants by age and sex characteristics. Table 5 also provides comparable estimates for the educational attainment of the provincial working-age populations. The most obvious conclusion which can be drawn from these tables is that the recent migrants are highly educated, particularly when compared to the provincial working-age populations. Most striking are the findings for educational levels greater than high school: while only about 29% of the working-age population in either province had attained some post-secondary education or higher, a substantial 39.8% of the recent migrants in Alberta and 37.5% in British Columbia fell into this category. The differences would be even greater if the comparisons were made with the non-migrant population rather than the total working-age population.

Le tableau 4 présente des données sur le sexe, l'âge et l'état matrimonial des personnes qui ont migré récemment vers les deux provinces. Il révèle que, pour l'une et l'autre province, le pourcentage d'hommes et de femmes est à peu près égal(8) et que la plus forte proportion de migrants des deux sexes avaient entre 25 et 44 ans. Toutefois, les migrants de la Colombie-Britannique étaient plus âgés, une plus faible proportion entrant dans la catégorie des 20-24 ans et une composante plus importante (tant en termes relatifs qu'en termes absolus) ayant 45 ans et plus - 27.7 % contre 7.8 % pour les migrants de l'Alberta.

Pour ce qui est de l'état matrimonial, environ 60 % des migrants de l'une et l'autre province étaient mariés, alors qu'à peu près le tiers seulement étaient célibataires (c'est-à-dire des personnes qui n'avaient jamais été mariées). La grande majorité des migrants mariés de l'Alberta (67.8 %) avaient entre 25 et 44 ans. Comme on pouvait s'y attendre, la plus forte proportion de migrants célibataires avaient entre 20 et 24 ans. En Colombie-Britannique, la situation était un peu différente. En effet, un peu plus de la moitié seulement des migrants mariés avaient entre 25 et 44 ans, et environ 36 % faisaient partie du groupe d'âge le plus **avancé** (45 ans et plus). Fait à remarquer également, la répartition par âge des migrants célibataires dans cette province était plus égale qu'en Alberta.

Ainsi, bien que la migration d'outre-frontières ait surtout touché les jeunes et les célibataires d'âge actif en Alberta et en Colombie-Britannique, les constatations exposées plus haut indiquent clairement que le groupe des migrants se composait principalement de personnes mariées et de gens âgés de 25 à 44 ans.

Les tableaux 5 et 6 indiquent le niveau d'instruction actuel des migrants selon l'âge et le sexe. Le tableau 5 présente en outre des estimations comparables du niveau d'instruction de la population d'âge actif des deux provinces. Conclusion la plus évidente à tirer de ces tableaux: les migrants sont très instruits, particulièrement en comparaison de la population d'âge actif des deux provinces. Les constatations les plus frappantes se rapportent aux niveaux d'instruction supérieurs aux études secondaires: alors qu'environ 29 % seulement de la population d'âge actif de l'une et l'autre province avait fait des études postsecondaires partielles ou atteint un niveau supérieur, c'était le cas de 39.8 % des migrants de l'Alberta et de 37.5 % de ceux de la Colombie-Britannique. Les différences seraient encore plus marquées si l'on adoptait, comme second élément de la comparaison, la population non migrante plutôt que la population d'âge actif totale.

The disparity in educational attainment between the recent migrants and provincial populations is greatest among university degree-holders. An estimated 15.8% of the recent migrants in Alberta and 16.9% of those in British Columbia held degrees compared to around 10% of the respective working-age populations.

Table 5 also shows some variation by sex, particularly with respect to the proportion of recent migrants holding university degrees. Approximately 20% of the male migrants to either province held degrees, representing a difference of about 7 percentage points above their female counterparts.

Disaggregation by age revealed that for any given level of educational attainment (except for "0-8 years schooling", where detailed estimates were too small to be meaningful), the majority of recent migrants were aged 25-44. It is also clear that the proportion in this age category increased substantially with increasing education (Table 6).

LABOUR FORCE CHARACTERISTICS

One of the major motivational factors underlying interprovincial migration is the prospect of better employment opportunities. The findings of this survey indicate that this factor was particularly critical in the migration to Alberta, but less important in the migration to British Columbia. Table 7, which provides data on the migrants' reasons for moving to Alberta and British Columbia, demonstrates that employment played a role in the decisions of 50% of the persons to come to Alberta. Approximately 8% of the migrants were transferred to the province by their employers and an additional 12% came to accept a job offer arranged prior to the move. Thus, approximately 20% of the recent migrants had employment waiting for them before they arrived in the province. In addition to those with assured employment, an additional 31% of the migrants came to Alberta to look for a job.

Among the migrants to British Columbia, however, only 26% attributed their move to job-related reasons compared with 50% for Alberta. Approximately 15% had assured employment, while less than 11% moved to the province to look for work. Table 7 shows that British Columbia attracted only one-quarter as many job-seekers from outside its borders as Alberta (20,000

La disparité des niveaux d'instruction entre les migrants et la population de l'une et l'autre province est le plus marquée chez les titulaires d'un grade universitaire. On estime à 15.8 % et 16.9 % respectivement les proportions des migrants de l'Alberta et de la Colombie-Britannique qui étaient titulaires d'un grade universitaire, comparativement à environ 10 % des populations d'âge actif respectives.

Le tableau 5 témoigne également d'une certaine variation selon le sexe, particulièrement pour ce qui est de la proportion de migrants détenant un grade universitaire. Environ 20 % des hommes ayant migré vers l'une ou l'autre province étaient titulaires d'un grade universitaire, ce qui représente une hausse d'à peu près 7 points sur leurs homologues féminins.

La ventilation par âge révèle que, pour tout niveau d'instruction donné (sauf la catégorie "0 à 8 années d'études" pour laquelle les estimations détaillées sont trop faibles pour être significatives), la majorité des migrants étaient âgés de 25 à 44 ans. En outre, plus le niveau d'instruction est élevé, plus la proportion de 25-44 ans augmente (tableau 6).

CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

L'une des principales motivations qui sous-tendent la migration interprovinciale est la perspective de meilleures possibilités d'emploi. Les résultats de cette enquête révèlent que ce facteur était particulièrement évident dans la migration vers l'Alberta, mais moins important dans celle vers la Colombie-Britannique. Le tableau 7, qui indique les raisons pour lesquelles les migrants ont déménagé en Alberta ou en Colombie-Britannique, montre que l'emploi a joué un rôle dans la décision de 50 % des personnes qui sont venues s'installer en Alberta. Environ 8 % des migrants ont été mutés dans cette province par leur employeur et 12 % y sont allés parce qu'ils avaient accepté une offre d'emploi avant leur déménagement. Ainsi, environ 20 % des migrants avaient déjà un emploi qui les attendait avant d'arriver dans la province. Outre ceux dont l'emploi était assuré, 31 % des migrants ont déménagé en Alberta pour chercher du travail.

Parmi les migrants de la Colombie-Britannique, toutefois, 26 % seulement ont attribué leur déménagement à des raisons liées à l'emploi, contre 50 % des migrants de l'Alberta. Environ 15 % avaient un emploi assuré et moins de 11 % ont déménagé dans cette province pour y chercher du travail. Le tableau 7 indique que la Colombie-Britannique a attiré environ quatre fois moins de chercheurs d'emploi de l'extérieur

versus 80,000) and that these made up a significantly smaller proportion of all migrants (10.6% versus 30.7%).(9)

Given the central role of employment in the decisions of the recent migrants to move to Alberta and British Columbia, it is useful to examine their labour force characteristics in some detail. There are a number of dimensions which could be analyzed, but in this paper the discussion will be restricted to the following: the current labour force status of the recent migrants, their labour force status just prior to and after the move, and duration of time without a job after the move. Data on these variables are presented in Tables 8-10.

Table 8 provides information on current labour force status by age group for the recent migrants, as of December 1980.(10) Among the 261,000 migrants to Alberta, a substantial 196,000 were employed as of December 1980, while 10,000 were unemployed and 55,000 were not in the labour force. The overall participation rate and employment-population ratio were relatively high, at 78.8% and 74.9% respectively, reflecting the strong employment picture of the province in general. These rates are substantially higher than the comparable rates for Canada. In December 1980, the participation rate in Canada was 63.1% while the employment-population ratio was 58.6%. The unemployment rate for migrants to Alberta was also appreciably lower than that for Canada as a whole (4.9 compared to 7.1%). However, when compared to the overall working-age population of Alberta, the unemployment rate for migrants was higher by 1.7 percentage points. On the other hand, the employment-population ratio for the migrants was higher than that for the overall Alberta population (74.9% compared to 67.8%).

Some variation in the estimates is evident when disaggregated by age, particularly with respect to the participation rate and employment-population ratio where the estimates for the 25-44 age category were approximately 20 percentage points higher than either the oldest or youngest age groups.

The picture for British Columbia migrants was not quite so favourable, particularly with respect to unemployment. In contrast to the recent migrants to Alberta, the migrants to British Columbia exhibited participation rates and employment-population ratios (62.4% and 56.5% respectively) which were very similar to both the working-age population of that

que l'Alberta (20,000 contre 80,000) et que ces personnes représentent une proportion beaucoup plus faible de l'ensemble des migrants (10.6 % contre 30.7 %)(9).

Vu le rôle primordial qu'a joué l'emploi dans la décision des migrants de déménager en Alberta ou en Colombie-Britannique, il nous apparaît utile d'examiner d'une façon assez détaillée les caractéristiques de leur activité sur le marché du travail. Notre analyse pourrait porter sur une foule d'aspects, mais nous nous limiterons aux suivants: la situation actuelle des migrants vis-à-vis de l'activité, leur situation vis-à-vis de l'activité juste avant et après le déménagement, et la période passée sans travail après le déménagement. Les données sur ces variables sont présentées aux tableaux 8 à 10.

Le tableau 8 présente des données sur la situation des migrants vis-à-vis de l'activité, selon le groupe d'âge, au mois de décembre 1980(10). Des 261,000 personnes qui ont migré vers l'Alberta, 196,000 étaient occupées au mois de décembre 1980, 10,000 étaient en chômage et 55,000 étaient inactives. Le taux d'activité global et le rapport emploi-population étaient relativement élevés (78.8 % et 74.9 % respectivement), ce qui témoigne d'une situation tout à fait saine sur le plan de l'emploi dans cette province. Ces taux sont beaucoup plus élevés que ceux que l'on observe pour l'ensemble du Canada. En décembre 1980, le taux d'activité au Canada se chiffrait à 63.1 % et le rapport emploi-population à 58.6 %. Le taux de chômage était en outre beaucoup plus faible chez les migrants de l'Alberta que pour l'ensemble du Canada (4.9 contre 7.1). Il dépassait cependant de 1.7 point celui de la population d'âge actif totale de la province. Par ailleurs, le rapport emploi-population était plus élevé chez les migrants que pour l'ensemble de la population albertaine (74.9 % contre 67.8 %).

On observe une certaine variation dans les estimations si on les ventile par âge, particulièrement en ce qui a trait au taux d'activité et au rapport emploi-population où les estimations relatives aux 25-44 ans étaient supérieures d'environ 20 points à celles des groupes d'âge le plus avancé et le moins avancé.

La situation des migrants de la Colombie-Britannique n'est pas tout à fait aussi reluisante, surtout sur le plan du chômage. Contrairement aux migrants de l'Alberta, ceux de la Colombie-Britannique affichent un taux d'activité et un rapport emploi-population (62.4 % et 56.5 % respectivement) qui se rapprochent beaucoup de ceux que l'on observe pour l'ensemble de la population d'âge actif de

province (62.7% and 58.9%) and the population of Canada as a whole (63.1% and 58.6%). However, the unemployment rate for the migrants to British Columbia (9.4%) was substantially higher than both the British Columbia rate (6.1%) and the rate for Canada as a whole (7.1%).

There was some variation by age similar to that found in the Alberta estimates, but the discrepancies were greater. For example, the discrepancy between the participation rates for the 25-44 age group and the 45 and over group in British Columbia was more than twice that for the same age groups in Alberta.

Table 9 cross-tabulates the labour force status of the recent migrants in the one-month period prior to their move to Alberta or British Columbia by their labour force status in the one-month period after their move. Caution should be exercised in interpreting this table, however. While it is possible to make some general inferences about the "flows" between labour force statuses as a result of migration, it is not possible to make deductions about the rate of **success** among these migrants in finding employment. It does not necessarily follow that all persons who were employed or unemployed prior to their move intended to remain in the labour force following migration. Similarly, it cannot be reliably inferred that persons not in the labour force prior to the move, and who entered the labour force on arrival in Alberta or British Columbia, necessarily made the move in order to secure better employment opportunities.

The reader will recall from Table 7 that approximately 20% of the Alberta recent migrants and 15% of the British Columbia recent migrants had assured employment before moving to the province. Table 9 demonstrates that a relatively high proportion of migrants - 52.6% for Alberta and 28.6% for British Columbia - were employed during the one-month period after moving. This would suggest that those migrants **without** assured employment were able to obtain jobs relatively easily (i.e., within a short period of time), particularly in Alberta. Using Tables 7 and 9 it can be estimated that about 40% of the migrants to Alberta who did not have assured employment prior to the move had a job within one month of arriving there. The corresponding figure for British Columbia was 15.7%.

Table 9 also shows that among migrants to Alberta, 13.1% were unemployed and 26.0% were not in the labour force during the one-month period after moving. For migrants to British Columbia, the estimates were 15.6% and 37.4% respectively.

la province (62.7 % et 58.9 %) et à l'échelle du Canada (63.1 % et 58.6 %). Dans leur cas cependant, le taux de chômage (9.4 %) est beaucoup plus élevé que celui de la province (6.1 %) et de l'ensemble du Canada (7.1 %).

On observe une certaine variation par âge analogue à celle qui se retrouve dans les estimations relatives à l'Alberta, mais les divergences sont plus importantes. Par exemple, l'écart entre les taux d'activité des 25-44 ans et des 45 ans et plus en Colombie-Britannique est plus du double de celui que l'on observe entre les mêmes groupes d'âge en Alberta.

Le tableau 9 présente un croisement de la situation des migrants vis-à-vis de l'activité au cours du mois qui a précédé leur déménagement en Alberta ou en Colombie-Britannique, selon leur situation vis-à-vis de l'activité au cours du mois qui a suivi leur déménagement. Il faut toutefois interpréter ce tableau avec circonspection. Bien que l'on puisse faire certaines inférences générales au sujet du "passage" d'une catégorie d'activité à l'autre par suite de la migration, il est impossible de faire quelque déduction que ce soit quant au taux de **succès** des migrants dans leur recherche d'emploi. Rien ne nous dit que toutes les personnes occupées ou en chômage avaient l'intention de demeurer actives une fois rendues dans leur province de destination. Nous ne pouvons pas non plus inférer que les migrants inactifs qui sont entrés sur le marché du travail à leur arrivée en Alberta ou en Colombie-Britannique ont déménagé dans la province pour pouvoir bénéficier de meilleures perspectives d'emploi.

Le lecteur se souviendra qu'au tableau 7, environ 20 % des migrants en Alberta et 15 % en Colombie-Britannique avaient un emploi assuré avant de déménager dans la province. Or, le tableau 9 indique qu'une proportion relativement élevée de migrants - 52.6 % en Alberta et 28.6 % en Colombie-Britannique - travaillaient pendant le mois qui a suivi leur déménagement. Cela donne à penser que les migrants dont l'emploi n'était **pas** assuré ont pu obtenir du travail assez facilement (c.-à-d. dans un délai assez court), particulièrement en Alberta. Si l'on examine les tableaux 7 et 9, on constate qu'environ 40 % (pourcentage estimatif) des migrants de l'Alberta qui n'avaient pas d'emploi assuré avant leur départ en avaient trouvé un dans le mois suivant leur arrivée. Le pourcentage correspondant pour la Colombie-Britannique est de 15.7 %.

Le tableau 9 indique également que parmi les migrants de l'Alberta, 13.1 % étaient en chômage et 26.0 % inactifs pendant le mois suivant leur déménagement. Pour les migrants de la Colombie-Britannique, les estimations s'établissent à 15.6 % et 37.4 % respectivement.

Perhaps a more intriguing aspect of Table 9 is the cross-tabulation of the labour force status prior to and after the move. First, it is evident that a relatively high proportion of those migrants who were employed just prior to moving to Alberta or British Columbia were employed within a one-month period after the move. (The estimates were 68.2% and 51.7% respectively.) More significantly, the table shows that approximately 61% of those migrants who were **unemployed** immediately prior to the move to Alberta, were employed within a one-month period after the move. The proportion of the migrants to Alberta who remained unemployed **immediately** following the move was therefore relatively small, estimated at 26.3%. (The comparable estimates for migrants to British Columbia are not meaningful due to the small size of the estimates.)

Table 9 also demonstrates that the majority of migrants who were not in the labour force prior to moving were also not in the labour force immediately following the move. The proportion of British Columbia migrants who fell into this category was substantially higher than that for Alberta migrants: 79.0% compared to 56.6%. However, it also appears that there was some movement from the "not in the labour force" status to the "employed" status as a result of the move. For Alberta migrants, the estimate was 29.6%. (The comparable estimate for migrants to British Columbia was not meaningful, again due to its small size and associated high sampling variability.)

The most obvious conclusion to be drawn from these data is that, overall, there appears to have been a positive flow into employed status during the one-month period after migration among migrants to Alberta. Of particular interest was the movement from unemployment to employment status, where the estimated level exceeded 60%.

Table 10 provides data on the duration of time that recent migrants to Alberta and British Columbia were without work after the move, that is, the elapsed time between arriving in the province and commencing a new job. The results clearly demonstrate that the majority of recent migrants experienced only short periods of joblessness - 33.1% of the migrants to Alberta reported no delay in securing employment (this includes those who were transferred and who had arranged for a job prior to the move) while 14.7% reported a period of one month or less. For migrants to British Columbia, the proportions in these categories were somewhat smaller: 17.7% and 8.3%

L'un des points les plus curieux du tableau 9 est sans doute le croisement de la situation vis-à-vis de l'activité avant et après le déménagement. Premièrement, il est clair qu'une proportion relativement forte des migrants qui avaient un emploi juste avant de déménager en Alberta ou en Colombie-Britannique étaient occupés un mois après leur déménagement. (Les estimations s'établissent à 68.2 % et 51.7 % respectivement.) Ce qui est plus important encore, le tableau révèle qu'environ 61 % des migrants qui étaient **en chômage** juste avant de déménager en Alberta avaient trouvé du travail un mois après leur déménagement. La proportion des migrants de l'Alberta qui étaient toujours chômeurs **juste** après leur déménagement est donc relativement faible, soit de 26.3 % (pourcentage estimatif). (Les estimations correspondantes pour les migrants de la Colombie-Britannique sont trop faibles pour être significatives.)

Le tableau 9 indique également que la majorité des migrants qui étaient inactifs avant de déménager l'étaient également juste après leur déménagement. La proportion des migrants de la Colombie-Britannique qui entraient dans cette catégorie est beaucoup plus élevée que celle des migrants de l'Alberta: 79.0 % contre 56.6 %. Toutefois, il semble également que par suite de leur déménagement, certains inactifs soient passés dans la catégorie des personnes occupées. Pour les migrants de l'Alberta, l'estimation s'établit à 29.6 %. (L'estimation correspondante pour les migrants de la Colombie-Britannique n'est pas significative parce qu'elle est trop faible et parce que la variabilité d'échantillonnage est trop élevée.)

La conclusion la plus évidente à tirer de ces données est qu'en général, il semble y avoir eu, chez les migrants de l'Alberta, un mouvement positif vers la catégorie des personnes occupées au cours du mois qui a suivi la migration. Le mouvement de la catégorie des chômeurs vers celle des personnes occupées est particulièrement intéressant, le volume estimatif se chiffrant à plus de 60 %.

Le tableau 10 présente des données sur la période pendant laquelle les migrants de l'Alberta et de la Colombie-Britannique ont été sans travail après leur déménagement, c'est-à-dire l'intervalle qui s'est écoulé entre leur arrivée dans la province et le début d'un nouvel emploi. Les résultats montrent clairement que la majorité des migrants n'ont passé que de courtes périodes "sans travail" - 33.1 % des migrants de l'Alberta ont déclaré ne pas avoir dû attendre avant d'obtenir un emploi (cela comprend ceux qui ont été mutés et ceux qui avaient déjà trouvé du travail avant de déménager), et 14.7 % ont déclaré avoir dû patienter un mois ou moins. Pour les migrants de la Colombie-Britannique, les proportions correspon-

respectively. It is also interesting to note, however, that the proportion of migrants who experienced periods of joblessness of over six months was fairly substantial - approximately 11% for both Alberta and British Columbia migrants. However, some caution is required here since this group contains persons whose motivation for moving was not employment-related and who may not have actively looked for work for some time following their arrival in Alberta or British Columbia.

RECENT MIGRANTS BY DONOR PROVINCE

To this point, the nature and effect of recent migration to the provinces of Alberta and British Columbia were described. Another important dimension to migration examined here is the extent and nature of the out-migration from the provinces of origin. For purposes of brevity, these are referred to as donor provinces. While Tables 11 to 14 contain a wealth of data on migrants disaggregated by province of origin, the analysis will be confined to a brief review of the volume of migration from the donor provinces in relation to their respective populations.

Table 11 shows the aggregate number of migrants by province or region of origin in the 1976-1980 period. The reader will note that due to the wide range in the size of provincial populations the distribution of absolute estimates tends to provide a rather misleading view of the outflows.(11) Consequently, the estimates in Table 11 are calculated as proportions of the working-age population of the donor region. It is evident from this table that, overall, the western provinces gave up the greatest proportion of migrants relative to their working-age populations. Of the migrants to Alberta, Saskatchewan contributed the highest percentage (3.4% of its working-age population), followed by Manitoba (2.9%), and British Columbia (2.3%). With respect to the migrants to British Columbia, Alberta sent the largest proportion (3.0%), followed by Manitoba (1.7%). Ontario, which sent the most migrants in absolute terms to both Alberta and British Columbia, contributed only 1.4% of its working-age population to the former and 0.8% to the latter. Quebec sent the lowest proportion of migrants, estimated at 0.4% for each recipient province. The proportion migrating from the Atlantic region(12) was also relatively low, estimated at 1.3% to Alberta and 0.6% to British Columbia.

dantes sont un peu moins élevées: 17.7 % et 8.3 % respectivement. Toutefois, il est aussi intéressant de noter qu'une proportion assez importante de migrants ont été sans travail pendant plus de six mois - soit environ 11 % pour les migrants de l'Alberta et la même proportion pour ceux de la Colombie-Britannique. Il faut cependant faire preuve de circonspection dans ce cas-ci, puisque ce groupe comprend des personnes qui ont déménagé pour des raisons non liées à l'emploi et qui n'ont peut-être pas cherché activement du travail après leur arrivée en Alberta ou en Colombie-Britannique.

PERSONNES AYANT MIGRÉ RÉCEMMENT, SELON LA PROVINCE D'ORIGINE

Nous avons parlé jusqu'ici de la nature et des effets de la migration récente vers l'Alberta et la Colombie-Britannique. Examinons maintenant un autre aspect important de la question, à savoir le volume et la nature des sorties en provenance des provinces d'origine. Les tableaux 11 à 14 renferment une mine de renseignements sur les migrants, ventilés selon la province d'origine. Nous nous contenterons cependant ici d'analyser brièvement le volume des sorties en provenance des provinces d'origine par rapport à la population de chacune.

Le tableau 11 indique le nombre total de migrants par province ou région d'origine au cours de la période 1976-1980. Le lecteur remarquera que la distribution des estimations en nombres absolus tend à fausser le volume des sorties en raison des tailles très différentes des populations en cause(11). Par conséquent, les estimations du tableau 11 sont calculées en proportion de la population d'âge actif de la région d'origine. Il ressort de ce tableau que, dans l'ensemble, ce sont les provinces de l'Ouest qui ont contribué le plus de migrants en proportion de leur population d'âge actif respective. Dans le cas de l'Alberta, c'est la Saskatchewan qui rend compte de la plus forte proportion de migrants par rapport à sa population d'âge actif (3.4 %), suivie du Manitoba (2.9 %) et de la Colombie-Britannique (2.3 %). En ce qui concerne la Colombie-Britannique, c'est l'Alberta qui intervient pour la plus forte proportion de migrants (3.0 %), suivie du Manitoba (1.7 %). L'Ontario, qui a contribué le plus de migrants en valeurs absolues tant pour l'Alberta que pour la Colombie-Britannique, n'intervient que pour 1.4 % de sa population d'âge actif dans le premier cas et 0.8 % dans le second. C'est au Québec qu'on attribue la plus faible proportion de migrants, soit 0.4 % (pourcentage estimatif) pour chacune des deux provinces de destination. La région de l'Atlantique(12) figure également pour une proportion relativement faible de migrants, soit 1.3 % dans le cas de l'Alberta et 0.6 % dans celui de la Colombie-Britannique (pourcentages estimatifs).

The socio-demographic characteristics of the migrants to Alberta or British Columbia by donor province or region are presented in Tables 12 to 14 without further analytic commentary.

CONCLUSION

The main findings of the survey can be summarized as follows:

- Recent migrants were predominantly Canadian-born, and were characterized by individuals who were married and between the ages of 25 and 44. The proportion of migrants who were female was found to be almost equivalent to the proportion of males. In addition, the majority of migrants were generally well-educated, having attained at least a high school education.
- Employment prospects played a key role in the decisions of migrants to move to Alberta, but were slightly less important for migrants to British Columbia.
- The employment picture as of December 1980 was favourable for migrants to Alberta where the employment-population ratio and participation rate were over 15 percentage points above the national rates.
- The periods of joblessness for recent migrants were found to be relatively brief.
- Overall, the findings point to a relatively easy transition into the ranks of the employed, at least for migrants to Alberta, due in part to the fact that a substantial number of migrants had jobs awaiting them, and due in part to the fact that the migrants were able to obtain jobs within a short period of time.
- Ontario was the leading source of migrants to both Alberta and British Columbia although this outflow represented only a small fraction of that province's working-age population.

Les tableaux 12 à 14 présentent les caractéristiques socio-démographiques des personnes qui ont migré vers l'Alberta ou la Colombie-Britannique, selon la province ou la région d'origine; nous ne fournissons cependant pas d'analyse à cet égard.

CONCLUSION

Récapitulons les principales constatations de l'enquête:

- La majorité des migrants étaient nés au Canada, mariés et âgés de 25 à 44 ans. La proportion de femmes était presque égale à celle des hommes. En outre, la plupart des migrants étaient instruits et avaient au moins terminé leurs études secondaires.
- Les perspectives d'emploi ont joué un rôle clé dans la décision des migrants de déménager en Alberta, mais elles avaient moins d'importance pour les migrants de la Colombie-Britannique.
- Au mois de décembre 1980, la situation des migrants de l'Alberta vis-à-vis de l'emploi était particulièrement favorable, le rapport emploi-population et le taux d'activité dépassant de plus de 15 points ceux enregistrés à l'échelle nationale.
- Les migrants ont été sans travail pendant des périodes relativement courtes.
- En général, l'enquête laisse entendre qu'à tout le moins pour les migrants de l'Alberta, la transition vers l'emploi a été relativement facile, en partie parce qu'un grand nombre d'entre eux avaient un emploi qui les attendait à leur arrivée et en partie parce que ceux qui n'en avaient pas ont pu en trouver un au bout d'une courte période.
- L'Ontario était la principale source de migrants tant pour l'Alberta que pour la Colombie-Britannique, même si ce flux de migrants ne représentait qu'une petite fraction de la population d'âge actif ontarienne.

ADDITIONAL INFORMATION

The data contained in this report represent only a subset of the statistics which can be derived from the Labour Force Survey supplementary survey of December 1980. For example, the survey collected information on the industry and occupation of persons prior to and following the move, data which have not been included in this report.

To obtain additional tabulations, contact:

Special Surveys Group,
Statistics Canada,
3rd Floor, Jean Talon Bldg.,
Ottawa, K1A 0T6
(613) 996-5717

For further information on the material contained in this report, contact:

Judy MacRae or Ian Macredie,
Labour Force Activity Section,
Statistics Canada,
6th Floor, Jean Talon Bldg.,
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Les données que renferme la présente publication ne constituent qu'une partie des statistiques qui peuvent être tirées de l'enquête supplémentaire réalisée en même temps que l'enquête de décembre 1980 sur la population active. Par exemple, on a également recueilli des données sur la branche d'activité et la profession des migrants avant et après leur déménagement, mais elles ne sont pas présentées ici.

Pour obtenir des totalisations complémentaires, le lecteur est prié de communiquer avec:

Le Groupe des enquêtes spéciales
Statistique Canada
Imm. Jean-Talon, 3^e étage
Ottawa, K1A 0T6
(613) 996-5717

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les données présentées ici, il doit s'adresser à:

Judy MacRae ou Ian Macredie
Section de l'activité sur le marché du travail
Statistique Canada
Imm. Jean-Talon, 6^e étage
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381

FOOTNOTES TO TEXT

- (1) See, for example: International and Interprovincial Migration in Canada 1978-79, (Statistics Canada, Catalogue No. 91-208 Annual).

In addition, the interim population counts from the 1981 Census reveal the impact of these flows on the geographic distribution of the Canadian population.

- (2) See, for example: F. Kenneth Grant and John Vanderkamp, The Economic Causes and Effects of Migration: Canada, 1965-71, (Economic Council of Canada, Catalogue No. EC22-48/76) and Thomas J. Courchene, "Interprovincial Migration and Economic Adjustment", Canadian Journal of Economics, III, No. 4, November 1970.

- (3) A brief description of the design of the Labour Force Survey is provided on p. 41. For a more detailed description, see Guide to Labour Force Survey Data, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-528) and Methodology of the Canadian Labour Force Survey, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-526).

- (4) "Move to the province" is defined as a process of changing one's **usual place of residence** from a location outside the province to a location inside the province. Excluded from consideration are temporary visits to the province for reasons of military service, work, or education, where the person's usual place of residence remains outside the province. Also excluded are moves between different locations **within** the province.

- (5) A copy of the survey questionnaire is given on p. 38. The questionnaire comprises three main sections:

(a) General questions which are addressed to all persons (i.e., migrants and non-migrants) and measure such variables as language, student status and years of college or university attendance (Items 10-21).

(b) Questions which are asked of all migrants to the two provinces, and include date of move, place or origin, reason for move, and educational attainment (Items 22-27).

NOTES DU TEXTE

- (1) Voir par exemple: Les migrations internationales et interprovinciales au Canada 1978-79 (n° 91-208 au catalogue de Statistique Canada, annuel).

En outre, les chiffres provisoires de la population tirés du recensement de 1981 traduisent l'effet de ces mouvements sur la répartition géographique de la population canadienne.

- (2) Voir par exemple: F. Kenneth Grant et John Vanderkamp, Les causes et les effets des migrations au Canada, 1965-1971 (Conseil économique du Canada, n° EC22-48/76 au catalogue) et Thomas J. Courchene, "Interprovincial Migration and Economic Adjustment", Revue canadienne d'économie, III, n° 4, novembre 1970.

- (3) Nous décrivons brièvement le plan de sondage de l'enquête sur la population active à la page 41. Pour plus de détails, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada) et Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (n° 71-526 au catalogue de Statistique Canada).

- (4) Il y a "déménagement dans la province" lorsqu'une personne habitant à l'extérieur de la province vient établir son **domicile habituel** à l'intérieur de la province. Ne sont pas prises en compte les personnes qui sont venues s'installer temporairement dans la province pour faire leur service militaire, pour travailler ou pour faire des études, et dont le domicile habituel était toujours à l'extérieur de la province. Ne sont pas prises en compte non plus les personnes qui ont déménagé d'un endroit à l'autre **à l'intérieur** de la province.

- (5) Le lecteur trouvera un spécimen du questionnaire à la page 39. Ce dernier se divise en trois parties:

a) Des questions générales s'adressant à toutes les personnes (migrants et non-migrants) et servant à mesurer des variables comme la langue, le statut d'étudiant et les années d'études collégiales ou universitaires (postes 10 à 21).

b) Des questions s'adressant à toutes les personnes qui ont migré vers l'une ou l'autre province et portant, entre autres, sur la date du déménagement, le lieu d'origine, le motif du déménagement et le niveau d'instruction (postes 22 à 27).

Footnotes to text - Continued

- (c) Questions which are directed to recent migrants only and refer to labour force status, occupation and industry attachment, hours of work, etc. (Items 28-39).
- (6) These migration estimates differ from those published by the Demography Division of Statistics Canada for a variety of reasons having to do with both the definitions of migration and the methods used to estimate the volume of geographic mobility.
- (7) These should not be taken as exact rates of in-migration because the recent migrant population and working-age population are based on different reference periods. The period for the recent migrants group covers a span of four and a half years (June 1976 to December 1980), while the working-age population is measured at one point in time, the week of December 13, 1980. The calculation of exact rates would have required data on the size of the migrant group measured over small periods of time in relation to the working-age population for the corresponding points in time since June 1976. However, the proportions shown in Table 1 do give an idea of the impact of immigration on the population as a whole as of December 1980 and on specific subgroups of the population.
- (8) In Alberta, 136,000 or 52.0% of the migrants were men, and 125,000 or 48.0% were women. In British Columbia, the migrants were evenly divided (94,000 men and 94,000 women).
- (9) It is important to take note of the relatively high proportions of recent migrants in either province who reported they moved because either their spouse or parent moved to the province, or because they wanted to live close to family or friends. It would be reasonable to assume that at least some of these migrants also moved for job-related reasons but due to the nature of the question (i.e., respondents were asked to give only their **main** reason for moving), they could not report this. Therefore, it is probable that the total number of persons who moved for job-related reasons is underestimated to some extent.

Notes du texte - suite

- c) Des questions s'adressant uniquement aux personnes qui ont migré récemment et portant sur la situation vis-à-vis de l'activité, la profession et la branche d'activité, les heures de travail, etc. (postes 28 à 39).
- (6) Ces estimations de la migration diffèrent de celles qui ont été publiées par la Division de la démographie de Statistique Canada et ce, pour diverses raisons liées aux définitions de la migration et aux méthodes utilisées pour estimer le volume de la mobilité géographique.
- (7) Il ne s'agit pas là des **taux** exacts relatifs à l'immigration interne parce que les chiffres de la population migrante et de la population d'âge actif ne sont pas fondés sur la même période de référence. Dans le cas des migrants, la période couvre quatre ans et demi (de juin 1976 à décembre 1980), tandis que pour la population d'âge actif, il s'agit d'un moment dans le temps, c'est-à-dire la semaine du 13 décembre 1980. Pour calculer les taux exacts, il aurait fallu avoir des données sur la taille du groupe des migrants mesurée sur de courtes périodes et les mêmes données relativement à la population d'âge actif depuis juin 1976. Les proportions présentées au tableau 1 donnent cependant une idée de l'effet de l'immigration sur l'ensemble de la population au mois de décembre 1980 et sur certains sous-groupes de la population.
- (8) En Alberta, 136,000 migrants (52.0 %) étaient des hommes et 125,000 (48.0 %) des femmes. En Colombie-Britannique, il y avait un nombre égal d'hommes et de femmes (94,000).
- (9) Il est important de noter que des proportions relativement élevées de migrants dans l'une ou l'autre province ont déclaré avoir suivi soit leur conjoint soit un parent, ou avoir voulu se rapprocher de leur famille ou de leurs amis. Il serait raisonnable de supposer qu'au moins une partie de ces migrants ont également déménagé pour des raisons liées à l'emploi, mais ils n'ont pu le déclarer vu la nature de la question (en effet, on demandait aux enquêtés de ne donner que la raison **principale** du déménagement). Il est donc probable que le nombre total de personnes ayant migré pour des raisons liées à l'emploi soit sous-estimé dans une certaine mesure.

Footnotes to text - Concluded

- (10) Note that the rates and ratios in this table are calculated in relation to the population of **recent migrants**. For example, the unemployment rate was calculated as the number of recent migrants who were unemployed divided by the number of recent migrants in the labour force, multiplied by 100.
- (11) For example, Table 3 showed that Ontario was the most important source of recent migrants in numerical terms, but this is to a significant extent merely a reflection of Ontario's larger population relative to other provinces.
- (12) Estimates for the individual Atlantic provinces are not meaningful due to high sampling variabilities.

Notes du texte - fin

- (10) Signalons que les taux et les rapports présentés dans ce tableau sont calculés en fonction de la population **ayant migré récemment**. Par exemple, le taux de chômage représente le nombre de chômeurs ayant migré récemment; divisé par le nombre d'actifs ayant migré récemment, multiplié par 100.
- (11) Par exemple, le tableau 3 indique que l'Ontario est la principale source de migrants en nombres absolus, mais dans une large mesure, cela tient au fait que la population ontarienne est plus nombreuse que celle des autres provinces.
- (12) Les estimations relatives à chacune des provinces de l'Atlantique ne sont pas significatives en raison de la variabilité d'échantillonnage élevée.

TABLE 1. Number of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population, (2) by Sex, Age, Marital Status, Current (3) Educational Attainment and Current (3) Labour Force Status(4)

TABLEAU 1. Nombre de personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, exprimé en pourcentage de la population d'âge actif correspondante(2), selon le sexe, l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction actuel(3) et la situation actuelle(3) vis-à-vis de l'activité(4)

	Alberta		British Columbia - Colombie-Britannique	
	Working-age population		Working-age population	
	Population d'âge actif	Personnes ayant migré récemment	Population d'âge actif	Personnes ayant migré récemment
	'000	%	'000	%
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES:	1,556	100.0	2,034	100.0
Age - Âge:				
15-19 years - 15 à 19 ans	201	100.0	235	100.0
20-24 years - 20 à 24 ans	227	100.0	238	100.0
25-44 years - 25 à 44 ans	635	100.0	766	100.0
45 years and over - 45 ans et plus	493	100.0	796	100.0
Marital status - État matrimonial:				
Married - Marié(e)s	983	100.0	1,309	100.0
Single - Célibataires	426	100.0	500	100.0
Other - Autre	148	100.0	225	100.0
Current educational attainment - Niveau d'instruction actuel:				
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	226	100.0	276	100.0
High school(5) - Études secondaires(5)	877	100.0	1,170	100.0
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	138	100.0	200	100.0
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	166	100.0	166	100.0
University degree - Grade universitaire	148	100.0	222	100.0
Current labour force status - Situation actuelle vis-à-vis de l'activité:				
Employed - Personnes occupées	1,054	100.0	1,198	100.0
Unemployed - Chômeurs	35	100.0	77	100.0
Not in labour force - Inactifs	466	100.0	759	100.0
MEN - HOMMES	780	100.0	1,000	100.0
Age - Âge:				
15-19 years - 15 à 19 ans	102	100.0	120	100.0
20-24 years - 20 à 24 ans	114	100.0	118	100.0
25-44 years - 25 à 44 ans	323	100.0	383	100.0
45 years and over - 45 ans et plus	242	100.0	379	100.0
Marital status - État matrimonial:				
Married - Mariés	493	100.0	659	100.0
Single - Célibataires	246	100.0	280	100.0
Other - Autre	41	100.0	61	100.0
Current educational attainment - Niveau d'instruction actuel:				
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	120	100.0	144	100.0
High school(5) - Études secondaires(5)	422	100.0	549	100.0
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	70	100.0	102	100.0
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	82	100.0	73	100.0
University degree - Grade universitaire	86	100.0	132	100.0
Current labour force status - Situation actuelle vis-à-vis de l'activité:				
Employed - Personnes occupées	630	100.0	729	100.0
Unemployed - Chômeurs	21	100.0	45	100.0
Not in labour force - Inactifs	129	100.0	226	100.0
WOMEN - FEMMES	775	100.0	1,035	100.0
Age - Âge:				
15-19 years - 15 à 19 ans	99	100.0	115	100.0
20-24 years - 20 à 24 ans	113	100.0	119	100.0
25-44 years - 25 à 44 ans	312	100.0	383	100.0
45 years and over - 45 ans et plus	251	100.0	417	100.0
Marital status - État matrimonial:				
Married - Mariées	490	100.0	651	100.0
Single - Célibataires	179	100.0	220	100.0
Other - Autre	107	100.0	164	100.0
Current educational attainment - Niveau d'instruction actuel:				
0-8 years schooling - 0 à 8 années d'études	106	100.0	132	100.0
High school(5) - Études secondaires(5)	455	100.0	621	100.0
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	68	100.0	99	100.0
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	85	100.0	93	100.0
University degree - Grade universitaire	62	100.0	90	100.0
Current labour force status - Situation actuelle vis-à-vis de l'activité:				
Employed - Personnes occupées	424	100.0	469	100.0
Unemployed - Chômeuses	15	100.0	32	100.0
Not in labour force - Inactives	337	100.0	533	100.0

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 2. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, by Place of Birth and by Province (or Region) Before Move(6)

TABLEAU 2. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon le lieu de naissance et la province (ou la région) avant le déménagement(6)

	Place of birth - Lieu de naissance								
	Outside Canada(7)			Outside Canada(7)			Outside Canada(7)		
	Total	Canada	Extérieur du Canada(7)	Total	Canada	Extérieur du Canada(7)	Total	Canada	Extérieur du Canada(7)
	thousands - milliers			per cent - pourcentage					
PROVINCE (OR REGION) BEFORE MOVE - PROVINCE (OU RÉGION) AVANT LE DÉMÉNAGEMENT									
Recent migrants to Alberta - Personnes ayant migré récemment vers l'Alberta:									
Total	261	192	69	100.0	100.0	100.0	100.0	73.4	26.6
Atlantic Provinces(8) - Provinces de l'Atlantique(8)	21	19	...	8.0	10.2	...	100.0	93.0	...
Québec	20	16	...	7.7	8.2	...	100.0	78.7	...
Ontario	89	71	18	34.2	37.1	26.2	100.0	79.6	20.4
Manitoba	21	19	...	8.2	9.8	...	100.0	88.5	...
Saskatchewan	23	22	...	8.8	11.6	...	100.0	96.5	...
British Columbia - Colombie-Britannique	45	34	11	17.1	17.8	15.3	100.0	76.2	23.8
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada(7) - Extérieur du Canada(7)	39	8	31	15.1	4.1	45.3	100.0	20.1	79.9
Recent migrants to British Columbia - Personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique:									
Total	188	125	63	100.0	100.0	100.0	100.0	66.6	33.4
Atlantic Provinces(8) - Provinces de l'Atlantique(8)	9	4.7	100.0
Québec	20	17	...	10.7	13.3	...	100.0	82.6	...
Ontario	50	41	9	26.6	33.0	14.0	100.0	82.5	17.5
Manitoba and Saskatchewan(8) - Manitoba et Saskatchewan(8)	21	16	...	11.2	12.8	...	100.0	76.6	...
Alberta	43	35	...	22.7	27.6	...	100.0	80.9	...
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada(7) - Extérieur du Canada(7)	44	...	37	23.5	...	58.8	100.0	...	83.6

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 3. Number of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, Expressed as a Proportion of the Corresponding Working-Age Population,(2) by Language Characteristics

TABLEAU 3. Nombre de personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, exprimé en pourcentage de la population d'âge actif correspondante(2), selon les caractéristiques linguistiques

	Alberta				British Columbia - Colombie-Britannique			
	Working-age population		Recent migrants		Working-age population		Recent migrants	
	Population d'âge actif		Personnes ayant migré récemment		Population d'âge actif		Personnes ayant migré récemment	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
TOTAL	1,556	100.0	261	16.8	2,034	100.0	188	9.3
Mother tongue(9) - Langue maternelle(9):								
French - Français	48	100.0	12	25.4	35	100.0
Other(10) - Autre(10)	1,508	100.0	249	16.5	1,999	100.0	184	9.2
Language of the home(11) - Langue parlée à la maison(11):								
French - Français	20	100.0	7	32.9
Other(10) - Autre(10)	1,535	100.0	254	16.6	2,026	100.0	187	9.2
Language fluency(12) - Langue(s) parlée(s) couramment(12):								
French and both English and French - Français, et à la fois l'anglais et le français	143	100.0	46	32.4	168	100.0	27	16.1
Other(10) - Autre(10)	1,413	100.0	215	15.2	1,866	100.0	161	8.6

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 4. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, by Marital Status, Age and Sex

TABLÉAU 4. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon l'état matrimonial, l'âge et le sexe

	Recent migrants to Alberta				Recent migrants to British Columbia			
	Personnes ayant migré récemment vers l'Alberta				Personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique			
	Total	Married	Single	Other	Total	Married	Single	Other
	thousands - milliers	Marié(e)s	Célibataires	Autre	Marié(e)s	Célibataires	Autre	
Both sexes - Les deux sexes	261	151	95	15	188	119	53	16
15-19 years - 15 à 19 ans	28	...	24	...	22	...	21	...
20-24 years - 20 à 24 ans	74	30	43	...	28	13	15	...
25-44 years - 25 à 44 ans	139	102	28	8	86	63	16	...
45 years and over - 45 ans et plus	20	15	52	42
Men - Hommes	136	74	57	6	94	59	31	...
15-19 years - 15 à 19 ans	14	...	13	...	11	...	10	...
20-24 years - 20 à 24 ans	37	10	26	...	16	...	10	...
25-44 years - 25 à 44 ans	74	53	17	...	45	32	11	...
45 years and over - 45 ans et plus	10	9	23	21
Women - Femmes	125	77	39	9	94	60	22	11
15-19 years - 15 à 19 ans	14	...	11	...	11	...	11	...
20-24 years - 20 à 24 ans	37	19	17	...	12
25-44 years - 25 à 44 ans	64	49	11	...	41	32
45 years and over - 45 ans et plus	10	6	29	21
per cent - pourcentage								
Both sexes - Les deux sexes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	10.7	...	25.0	...	11.8	...	39.4	...
20-24 years - 20 à 24 ans	28.4	19.6	45.2	...	14.8	10.7	27.8	...
25-44 years - 25 à 44 ans	53.2	67.8	29.6	55.7	45.8	53.0	30.4	...
45 years and over - 45 ans et plus	7.8	9.9	27.7	35.5
Men - Hommes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	...
15-19 years - 15 à 19 ans	10.6	...	23.2	...	11.5	...	33.1	...
20-24 years - 20 à 24 ans	27.2	13.8	46.1	...	16.5	...	31.0	...
25-44 years - 25 à 44 ans	54.6	72.3	30.7	...	47.7	53.7	34.0	...
45 years and over - 45 ans et plus	7.6	12.2	24.2	35.7
Women - Femmes	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	10.9	...	27.7	...	12.0	...	48.3	...
20-24 years - 20 à 24 ans	29.6	25.2	43.9	...	13.1
25-44 years - 25 à 44 ans	51.5	63.5	27.9	...	43.8	52.4
45 years and over - 45 ans et plus	8.0	7.7	31.1	35.3
Both sexes - Les deux sexes	100.0	57.9	36.5	5.7	100.0	63.5	28.2	8.3
15-19 years - 15 à 19 ans	100.0	...	85.1	...	100.0	...	94.5	...
20-24 years - 20 à 24 ans	100.0	40.1	58.2	...	100.0	45.8	53.1	...
25-44 years - 25 à 44 ans	100.0	73.8	20.3	5.9	100.0	73.6	18.8	...
45 years and over - 45 ans et plus	100.0	73.7	100.0	81.5
Men - Hommes	100.0	54.2	41.7	4.1	100.0	62.8	32.8	...
15-19 years - 15 à 19 ans	100.0	...	91.5	...	100.0	...	94.2	...
20-24 years - 20 à 24 ans	100.0	27.6	70.6	...	100.0	...	61.6	...
25-44 years - 25 à 44 ans	100.0	71.7	23.4	...	100.0	70.6	23.3	...
45 years and over - 45 ans et plus	100.0	87.5	100.0	92.5
Women - Femmes	100.0	61.8	30.8	7.4	100.0	64.2	23.6	12.2
15-19 years - 15 à 19 ans	100.0	...	78.4	...	100.0	...	94.7	...
20-24 years - 20 à 24 ans	100.0	52.6	45.7	...	100.0
25-44 years - 25 à 44 ans	100.0	76.2	16.7	...	100.0	76.9
45 years and over - 45 ans et plus	100.0	59.6	100.0	72.8

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 5. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, by Current(3) Educational Attainment, Age and Sex, and Also of Working-Age Population(2) for Alberta and British Columbia by Educational Attainment and Sex

TABLEAU 5. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon le niveau d'instruction actuel(3), l'âge et le sexe, et effectif et répartition en pourcentage de la population d'âge actif(2) de l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon le niveau d'instruction et le sexe

	Total		0-8 years schooling		High school(5)		Some post-secondary		Post-secondary certificate or diploma		University degree		Some post-secondary and higher(13)	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
ALBERTA:														
Both sexes - Les deux sexes:														
Working-age population - Population d'âge actif	1,556	100.0	226	14.5	877	56.4	138	8.9	166	10.7	148	9.5	453	29.1
Recent migrants - Personnes ayant migré récemment	261	100.0	15	5.6	142	54.6	31	12.1	31	11.9	41	15.8	104	39.8
15-19 years - 15 à 19 ans	28	100.0	22	80.1
20-24 years - 20 à 24 ans	74	100.0	45	60.3	12	16.4	9	11.9	6	7.5	26	35.7
25-44 years - 25 à 44 ans	139	100.0	65	46.8	15	10.8	21	14.9	33	23.9	69	49.6
45 years and over - 45 ans et plus	20	100.0	10	51.5
Men - Hommes:														
Working-age population - Population d'âge actif	780	100.0	120	15.4	422	54.1	70	9.0	82	10.5	86	11.0	238	30.5
Recent migrants - Personnes ayant migré récemment	136	100.0	8	5.8	69	50.6	19	11.7	15	10.7	26	19.2	59	43.6
15-19 years - 15 à 19 ans	14	100.0	11	75.4
20-24 years - 20 à 24 ans	37	100.0	21	56.6	7	18.1	14	38.0
25-44 years - 25 à 44 ans	74	100.0	32	42.6	9	11.9	10	13.4	21	28.2	40	53.6
45 years and over - 45 ans et plus	10	100.0
Women - Femmes:														
Working-age population - Population d'âge actif	775	100.0	106	13.6	455	58.7	68	8.7	85	10.9	62	8.0	215	27.7
Recent migrants - Personnes ayant migré récemment	125	100.0	7	5.4	74	58.9	13	10.3	17	13.2	15	12.1	45	35.7
15-19 years - 15 à 19 ans	14	100.0	12	85.1
20-24 years - 20 à 24 ans	37	100.0	24	64.0	12	33.4
25-44 years - 25 à 44 ans	64	100.0	33	51.8	6	9.6	11	16.6	12	18.9	29	45.1
45 years and over - 45 ans et plus	10	100.0
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE														
Both sexes - Les deux sexes:														
Working-age population - Population d'âge actif	2,034	100.0	276	13.6	1,170	57.5	200	9.8	166	8.1	222	10.9	588	28.9
Recent migrants - Personnes ayant migré récemment	188	100.0	19	10.0	99	52.6	18	9.6	21	11.0	32	16.9	71	37.5
15-19 years - 15 à 19 ans	22	100.0	21	93.4
20-24 years - 20 à 24 ans	28	100.0	15	54.1	11	40.9
25-44 years - 25 à 44 ans	86	100.0	38	44.5	10	11.1	11	13.0	22	25.5	43	49.5
45 years and over - 45 ans et plus	52	100.0	11	21.9	25	47.7	16	30.4
Men - Hommes:														
Working-age population - Population d'âge actif	1,000	100.0	144	14.4	549	54.9	102	10.2	73	7.3	132	13.2	307	30.7
Recent migrants - Personnes ayant migré récemment	94	100.0	48	50.9	10	11.1	20	20.7	38	40.6
15-19 years - 15 à 19 ans	11	100.0	11	97.7
20-24 years - 20 à 24 ans	16	100.0	9	58.9
25-44 years - 25 à 44 ans	45	100.0	20	43.3	12	27.0	24	52.3
45 years and over - 45 ans et plus	23	100.0	9	38.3	9	38.8
Women - Femmes:														
Working-age population - Population d'âge actif	1,035	100.0	132	12.8	621	60.0	99	9.5	93	9.0	90	8.7	282	27.2
Recent migrants - Personnes ayant migré récemment	94	100.0	11	11.4	51	54.2	12	13.1	12	13.1	32	34.3
15-19 years - 15 à 19 ans	11	100.0	10	89.3
20-24 years - 20 à 24 ans	12	100.0
25-44 years - 25 à 44 ans	41	100.0	19	45.8	10	23.7	19	46.5
45 years and over - 45 ans et plus	29	100.0	16	55.1

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 6. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, by Current(3) Educational Attainment Disaggregated by Age and Sex

TABLEAU 6. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon le niveau d'instruction actuel(3) ventilé selon l'âge et le sexe

	Total		0-8 years schooling		High school(5)		Some post-secondary		Post-secondary certificate or diploma		University degree		Some post-secondary and higher(13)	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
			0 à 8 années d'études		Études secondaires(5)		Études postsecondaires partielles		Certificat ou diplôme d'études postsecondaires		Grade universitaire		Études postsecondaires partielles et niveaux supérieurs(13)	
RECENT MIGRANTS TO ALBERTA - PERSONNES AYANT MIGRÉ RÉCEMMENT VERS L'ALBERTA														
Both sexes - Les deux sexes:														
Total	261	100.0	15	100.0	142	100.0	31	100.0	31	100.0	41	100.0	104	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	28	10.7	22	15.7
20-24 years - 20 à 24 ans	74	28.4	45	31.3	12	38.5	9	28.3	6	13.4	26	25.5
25-44 years - 25 à 44 ans	139	53.2	65	45.6	15	47.8	21	66.4	33	80.4	69	66.3
45 years and over - 45 ans et plus	20	7.8	10	7.3
Men - Hommes:														
Total	136	100.0	8	100.0	69	100.0	19	100.0	15	100.0	26	100.0	59	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	14	10.6	11	15.7
20-24 years - 20 à 24 ans	37	27.2	21	30.5	7	35.9	14	23.8
25-44 years - 25 à 44 ans	74	54.6	32	45.9	9	47.5	10	68.5	21	80.5	40	67.2
45 years and over - 45 ans et plus	10	7.6
Women - Femmes:														
Total	125	100.0	7	100.0	74	100.0	13	100.0	17	100.0	15	100.0	45	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	14	10.9	12	15.7
20-24 years - 20 à 24 ans	37	29.6	24	32.1	12	27.7
25-44 years - 25 à 44 ans	64	51.5	33	45.3	6	48.2	11	64.5	12	80.2	29	65.1
45 years and over - 45 ans et plus	10	8.0
RECENT MIGRANTS TO BRITISH COLUMBIA - PERSONNES AYANT MIGRÉ RÉCEMMENT VERS LA COLOMBIE-BRITANNIQUE														
Both sexes - Les deux sexes:														
Total	188	100.0	19	100.0	99	100.0	18	100.0	21	100.0	32	100.0	71	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	22	11.8	21	20.9
20-24 years - 20 à 24 ans	28	14.8	15	15.2	11	16.1
25-44 years - 25 à 44 ans	86	45.8	38	38.7	10	52.9	11	54.1	22	69.0	43	60.5
45 years and over - 45 ans et plus	52	27.7	11	60.5	25	25.1	16	22.4
Men - Hommes:														
Total	94	100.0	48	100.0	10	100.0	20	100.0	38	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	11	11.5	11	22.1
20-24 years - 20 à 24 ans	16	16.5	9	19.1
25-44 years - 25 à 44 ans	45	47.7	20	40.6	12	62.4	24	61.5
45 years and over - 45 ans et plus	23	24.2	9	18.2	9	23.1
Women - Femmes:														
Total	94	100.0	11	100.0	51	100.0	12	100.0	12	100.0	32	100.0
15-19 years - 15 à 19 ans	11	12.0	10	19.8
20-24 years - 20 à 24 ans	12	13.1
25-44 years - 25 à 44 ans	41	43.8	19	37.0	10	79.5	19	59.3
45 years and over - 45 ans et plus	29	31.1	16	31.6

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 7. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, by Main Reason for Move(14)

TABLEAU 7. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon la raison principale du déménagement(14)

	Recent migrants to Alberta		Recent migrants to British Columbia	
	Personnes ayant migré récemment vers l'Alberta		Personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique	
	'000	%	'000	%
Total	261	100.0	188	100.0
Transfer by employer - Une mutation par l'employeur	21	7.9	10	5.5
To accept a job/work(15) - Pour accepter un emploi ou du travail(15)	30	11.5	19	9.9
To look for a job/work - Pour chercher un emploi ou du travail	80	30.7	20	10.6
Spouse/parent moved to the province - Le conjoint ou un parent a déménagé dans cette province	68	26.2	60	31.9
Go to school - Pour fréquenter une école	7	2.8
To live with or close to family/friend - Pour demeurer avec ou près de la famille ou un ami	31	11.8	31	16.4
Retirement - La retraite
Health/climate/scenery - La santé, le climat ou le paysage	8	3.0	28	15.1
Other reason(16) - Autre raison(16)	16	5.9	9	4.6

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 8. Number of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, by Current(3) Labour Force Status(4) and by Age

TABLEAU 8. Nombre de personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon la situation actuelle(3) vis-à-vis de l'activité(4) et selon l'âge

Total	Labour force	Employed	Unemployed	Not in labour force	Participation rate	Unemployment rate	Employment-population ratio
	Population active	Personnes occupées	Chômeurs	Inactifs	Taux d'activité	Taux de chômage	Rapport emploi-population
	thousands - milliers				per cent - pourcentage		

Recent migrants to Alberta - Personnes ayant migré récemment vers l'Alberta:

Total	261	206	196	10	55	78.8	4.9	74.9
15-19 years - 15 à 19 ans	28	18	16	...	10	63.6	...	58.4
20-24 years - 20 à 24 ans	74	60	56	...	14	81.6	...	76.4
25-44 years - 25 à 44 ans	139	115	111	...	24	82.9	...	79.8
45 years and over - 45 ans et plus	20	13	12	...	8	61.9	...	59.5

Recent migrants to British Columbia - Personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique:

Total	188	117	106	11	71	62.4	9.4	56.5
15-19 years - 15 à 19 ans	22	11	10	...	11	49.9	...	43.5
20-24 years - 20 à 24 ans	28	20	18	73.5	...	64.7
25-44 years - 25 à 44 ans	86	70	65	...	16	81.4	...	74.9
45 years and over - 45 ans et plus	52	16	14	...	36	30.4	...	27.3

See footnote(s) at end of tables.

Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 9. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, by Labour Force Status(4) Prior to Move(17) Disaggregated by Labour Force Status After Move(18)

TABLERAU 9. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon la situation vis-à-vis de l'activité(4) avant le déménagement(17), ventilée selon la situation vis-à-vis de l'activité après le déménagement(18)

Total	Labour force status after move									
	Situation vis-à-vis de l'activité après le déménagement									
	Employed		Unemployed		Not in labour force		Labour force status undetermined(19)			
	Personnes occupées		Chômeurs		Inactifs		Situation indéterminée vis-à-vis de l'activité(19)			
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%

LABOUR FORCE STATUS PRIOR TO MOVE - SITUATION VIS-A-VIS DE L'ACTIVITÉ AVANT LE DÉMÉNAGEMENT:

Recent migrants to Alberta - Personnes ayant migré récemment vers l'Alberta:

Total	261	100.0	137	52.6	34	13.1	68	26.0	22	8.3
Employed - Personnes occupées	130	100.0	89	68.2	18	14.1	18	13.5
Unemployed - Chômeurs	25	100.0	15	61.1	6	26.3
Not in labour force - Inactifs	80	100.0	24	29.6	8	10.0	45	56.6
Labour force status undetermined(19) - Situation indéterminée vis-à-vis de l'activité(19)	26	100.0	10	37.7	13	49.0

Recent migrants to British Columbia - Personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique:

Total	188	100.0	54	28.6	29	15.6	70	37.4	35	18.4
Employed - Personnes occupées	79	100.0	41	51.7	20	25.1	14	17.5
Unemployed - Chômeurs
Not in labour force - Inactifs	70	100.0	55	79.0
Labour force status undetermined(19) - Situation indéterminée vis-à-vis de l'activité(19)	32	100.0	29	90.5

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 10. Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, by Duration of Time Without Work After Move(20)

TABLERAU 10. Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, selon la période passée sans travail après le déménagement(20)

	Recent migrants to Alberta		Recent migrants to British Columbia	
	Personnes ayant migré récemment vers l'Alberta		Personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique	
	'000	%	'000	%
Total	261	100.0	188	100.0
None - Aucune	86	33.1	33	17.7
1 month or less - Un mois ou moins	38	14.7	16	8.3
2-3 months - 2 à 3 mois	17	6.7	14	7.6
4-6 months - 4 à 6 mois	9	3.6
Over 6 months - 7 mois ou plus	28	11.1	22	11.8
Duration of time undetermined - Période indéterminée passée sans travail	37	14.3	43	23.0
Never worked after moving date - N'ont jamais travaillé après la date du déménagement	43	16.5	55	29.2

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 11. Number of Recent Migrants(1) to Alberta and British Columbia, Expressed as a Proportion of the Working-Age Population(21) of the Province (or Region) Before Move(6)

TABLEAU 11. Nombre de personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta et la Colombie-Britannique, exprimé en pourcentage de la population d'âge actif(21) de la province (ou de la région) avant le déménagement(6)

	Working-age Population(21)		Recent migrants to Alberta		Recent migrants to British Columbia	
	Population d'âge actif(21)		Personnes ayant migré récemment vers l'Alberta		Personnes ayant migré récemment vers la Colombie-Britannique	
	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Province (or region) before move - Province (ou région) avant le déménagement:</u>						
Atlantic Provinces(8) - Provinces de l'Atlantique(8)	1,573	100.0	21	1.3	9	0.6
Québec	4,734	100.0	20	0.4	20	0.4
Ontario	6,320	100.0	89	1.4	50	0.8
Prairie Provinces - Provinces des Prairies	2,833	100.0	44	1.6	64	2.2
British Columbia - Colombie-Britannique	1,908	100.0	45	2.3	-	-
Manitoba and Saskatchewan(8) - Manitoba et Saskatchewan(8)	1,422	100.0	44	3.1	21	1.5
Manitoba	744	100.0	21	2.9	13	1.7
Saskatchewan	678	100.0	23	3.4
Alberta	1,411	100.0	-	-	43	3.0

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 12(a). Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta, by Province (or Region) Before Move, (6) Disaggregated by Age and Sex

TABLEAU 12(a). Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta, selon la province (ou la région) avant le déménagement(6), ventilée selon l'âge et le sexe

		Province (or region) before move Province (ou région) avant le déménagement																	
		Total		Atlantic Prov- inces(8) Provinces de l'Atlan- tique(8)		Québec		Ontario		Manitoba		Saskatchewan		British Columbia Colombie- Britannique		Yukon and Northwest Territories Yukon et Territoires du Nord- Ouest		Outside Canada(22) Extérieur du Canada(22)	
		'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes:																			
Total		261	100.0	21	100.0	20	100.0	89	100.0	21	100.0	23	100.0	45	100.0	39	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans		102	39.1	12	56.0	7	37.0	33	36.6	7	32.6	13	55.7	18	41.1	12	29.4
25 years and over - 25 ans et plus		159	60.9	9	44.0	13	63.1	57	63.4	14	67.4	10	44.3	26	59.0	28	70.6
Men - Hommes:																			
Total		136	52.0	10	47.7	12	58.1	51	56.7	11	52.7	10	44.0	23	50.8	18	46.9
15-24 years - 15 à 24 ans		51	19.7	6	26.4	19	21.4	7	16.5	6	14.8
25 years and over - 25 ans et plus		84	32.4	7	33.4	32	35.4	8	38.9	15	34.2	13	32.1
Women - Femmes:																			
Total		125	48.0	11	52.3	8	41.9	39	43.3	10	47.3	13	56.0	22	49.2	21	53.1
15-24 years - 15 à 24 ans		51	19.4	6	29.6	14	15.3	7	32.0	11	24.5	6	14.6
25 years and over - 25 ans et plus		74	28.5	6	29.7	25	28.0	6	28.5	6	24.0	11	24.7	15	38.5

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 12(b). Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to British Columbia, by Province (or Region) Before Move, (6) Disaggregated by Age and Sex

TABLÉAU 12(b). Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers la Colombie-Britannique, selon la province (ou la région) avant le déménagement(6), ventilée selon l'âge et le sexe

	Province (or region) before move Province (ou région) avant le déménagement															
	Total		Atlantic Provinces(8)		Quebec		Ontario		Manitoba and Saskatchewan(8)		Alberta		Yukon and Northwest Territories		Outside Canada(22)	
			Provinces de l'Atlantique(8)						Manitoba et Saskatchewan(8)				Yukon et Territoires du Nord-Ouest		Extérieur du Canada(22)	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes:</u>																
Total	188	100.0	9	100.0	20	100.0	50	100.0	21	100.0	43	100.0	44	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans	50	26.6	10	20.0	12	28.6	14	30.8
25 years and over - 25 ans et plus	138	73.4	14	69.2	40	80.0	15	71.4	31	71.4	31	69.2
<u>Men - Hommes:</u>																
Total	94	50.2	12	58.1	27	53.1	11	50.9	22	51.0	19	43.7
15-24 years - 15 à 24 ans	26	14.1
25 years and over - 25 ans et plus	68	36.1	21	42.6	16	37.0	13	29.0
<u>Women - Femmes:</u>																
Total	94	49.8	24	46.9	10	49.1	21	49.0	25	56.3
15-24 years - 15 à 24 ans	24	12.5
25 years and over - 25 ans et plus	70	37.3	19	37.5	15	34.4	18	40.3

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 13(a). Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta, by Province (or Region) Before Move, (6) Age and Sex, Disaggregated by Marital Status

TABLÉAU 13(a). Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta, selon la province (ou la région) avant le déménagement(6), et selon l'âge et le sexe, ventilés selon l'état matrimonial

	Total(23)		Married		Single	
			Marié(e)s		Célibataires	
	'000	%	'000	%	'000	%
<u>PROVINCE (OR REGION) BEFORE MOVE - PROVINCE (OU RÉGION) AVANT LE DÉMÉNAGEMENT:</u>						
<u>Total:</u>						
Both sexes - Les deux sexes	261	100.0	151	57.9	95	36.5
15-24 years - 15 à 24 ans	102	100.0	34	33.0	67	65.6
25 years and over - 25 ans et plus	159	100.0	117	73.8	28	17.8
<u>Men - Hommes</u>						
15-24 years - 15 à 24 ans	136	100.0	74	54.2	57	41.7
25 years and over - 25 ans et plus	51	100.0	11	22.2	39	76.5
	84	100.0	62	73.6	17	20.6
<u>Women - Femmes</u>						
15-24 years - 15 à 24 ans	125	100.0	77	61.8	39	30.8
25 years and over - 25 ans et plus	51	100.0	22	44.0	28	54.5
	74	100.0	55	73.9	11	14.7
<u>Atlantic Provinces(8) - Provinces de l'Atlantique(8)</u>						
	21	100.0	10	49.7	10	46.1
<u>Men - Hommes</u>						
Women - Femmes	10	100.0
	11	100.0	6	51.4
15-24 years - 15 à 24 ans	12	100.0	8	67.9
25 years and over - 25 ans et plus	9	100.0	7	73.5
<u>Québec</u>						
	20	100.0	10	52.1	7	37.4
<u>Men - Hommes</u>						
Women - Femmes	12	100.0	6	51.8
	8	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans	7	100.0
25 years and over - 25 ans et plus	13	100.0	8	63.9

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 13(a). Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta, by Province (or Region) Before Move,(6) Age and Sex, Disaggregated by Marital Status - Concluded

TABLEAU 13(a). Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta, selon la province (ou la région) avant le déménagement(6), et selon l'âge et le sexe, ventilés selon l'état matrimonial - fin

	Total(23)		Married		Single	
	'000	%	Marié(e)s		Célibataires	
PROVINCE (OR REGION) BEFORE MOVE (Concluded) - PROVINCE (OU RÉGION) AVANT LE DÉMÉNAGEMENT (fin)						
Ontario	89	100.0	51	56.7	34	37.9
Men - Hommes	51	100.0	25	49.2	23	45.6
Women - Femmes	39	100.0	26	66.4	11	27.8
15-24 years - 15 à 24 ans	33	100.0	10	29.9	21	69.8
25 years and over - 25 ans et plus	57	100.0	41	72.1	11	19.5
Manitoba	21	100.0	15	70.3	6	27.5
Men - Hommes	11	100.0	8	68.7
Women - Femmes	10	100.0	7	71.9
15-24 years - 15 à 24 ans	7	100.0
25 years and over - 25 ans et plus	14	100.0	12	84.2
Saskatchewan	23	100.0	11	48.7	11	46.7
Men - Hommes	10	100.0
Women - Femmes	13	100.0	6	49.4	6	46.7
15-24 years - 15 à 24 ans	13	100.0	9	71.5
25 years and over - 25 ans et plus	10	100.0	8	78.3
British Columbia - Colombie-Britannique	45	100.0	28	63.4	14	30.7
Men - Hommes	23	100.0	14	61.2	8	33.9
Women - Femmes	22	100.0	14	65.8	6	27.5
15-24 years - 15 à 24 ans	18	100.0	8	45.2	9	51.5
25 years and over - 25 ans et plus	26	100.0	20	76.1
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada(22) - Extérieur du Canada(22)	39	100.0	24	59.9	13	33.3
Men - Hommes	18	100.0	10	56.5	7	40.5
Women - Femmes	21	100.0	13	62.9	6	27.0
15-24 years - 15 à 24 ans	12	100.0	8	71.9
25 years and over - 25 ans et plus	28	100.0	20	73.6
See footnote(s) at end of tables. Voir note(s) à la fin des tableaux.						

TABLE 13(b). Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to British Columbia, by Province (or Region) Before Move,(6) Age and Sex, Disaggregated by Marital Status

TABLEAU 13(b). Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers la Colombie-Britannique, selon la province (ou la région) avant le déménagement(6), et selon l'âge et le sexe, ventilés selon l'état matrimonial

	Total(23)		Married		Single	
	'000	%	Marié(e)s		Célibataires	
PROVINCE (OR REGION) BEFORE MOVE - PROVINCE (OU RÉGION) AVANT LE DÉMÉNAGEMENT:						
Total:						
Both sexes - Les deux sexes	188	100.0	119	63.5	53	28.2
15-24 years - 15 à 24 ans	50	100.0	14	27.4	36	71.5
25 years and over - 25 ans et plus	138	100.0	106	76.5	17	12.6
Men - Hommes	94	100.0	59	62.8	31	32.8
15-24 years - 15 à 24 ans	26	100.0	20	75.0
25 years and over - 25 ans et plus	68	100.0	53	78.0	11	16.4
Women - Femmes	94	100.0	60	64.2	22	23.6
15-24 years - 15 à 24 ans	24	100.0	16	67.5
25 years and over - 25 ans et plus	70	100.0	53	75.2
See footnote(s) at end of tables. Voir note(s) à la fin des tableaux.						

TABLE 13(b). Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to British Columbia, by Province (or Region) Before Move, (6) Age and Sex, Disaggregated by Marital Status - Concluded

TABLÉAU 13(b). Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers la Colombie-Britannique, selon la province (ou la région) avant le déménagement(6), et selon l'âge et le sexe, ventilés selon l'état matrimonial - fin

	Total(23)		Married		Single	
			Marié(e)s		Célibataires	
	'000	%	'000	%	'000	%
PROVINCE (OR REGION) BEFORE MOVE (Concluded) - PROVINCE (OU RÉGION) AVANT LE DÉMÉNAGEMENT (fin)						
Atlantic Provinces(8) - Provinces de l'Atlantique(8)	9	100.0
Québec	20	100.0	10	50.2
Men - Hommes	12	100.0
Women - Femmes
15-24 years - 15 à 24 ans
25 years and over - 25 ans et plus	14	100.0	10	70.8
Ontario	50	100.0	33	66.5	13	26.6
Men - Hommes	27	100.0	18	65.8
Women - Femmes	24	100.0	16	67.2
15-24 years - 15 à 24 ans	10	100.0
25 years and over - 25 ans et plus	40	100.0	30	75.8
Manitoba and Saskatchewan(8) - Manitoba et Saskatchewan(8)	21	100.0	14	66.5
Men - Hommes	11	100.0
Women - Femmes	10	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans
25 years and over - 25 ans et plus	15	100.0	11	75.9
Alberta	43	100.0	28	65.1	12	27.5
Men - Hommes	22	100.0	14	66.4
Women - Femmes	21	100.0	13	63.6
15-24 years - 15 à 24 ans	12	100.0
25 years and over - 25 ans et plus	31	100.0	24	77.7
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada(22) - Extérieur du Canada(22)	44	100.0	28	62.9	13	29.4
Men - Hommes	19	100.0	13	67.8
Women - Femmes	25	100.0	15	59.0
15-24 years - 15 à 24 ans	14	100.0	10	73.5
25 years and over - 25 ans et plus	31	100.0	24	79.5

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 14(a). Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to Alberta, by Province (or Region) Before Move,(6) Age and Sex, Disaggregated by Current(3) Educational Attainment

TABLEAU 14(a). Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers l'Alberta, selon la province (ou la région) avant le déménagement(6), et selon l'âge et le sexe, ventilés selon le niveau d'instruction actuel(3)

	Total		0-8 years schooling		High school(5)		Some post-secondary		Post-secondary certificate or diploma		University degree		Some post-secondary and higher(13)	
			0 à 8 années d'études		études secondaires(5)		études postsecondaires partielles		Certificat ou diplôme d'études postsecondaires		Grade universitaire		études postsecondaires partielles et niveaux supérieurs(13)	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>PROVINCE (OR REGION) BEFORE MOVE -</u>														
<u>PROVINCE (OU RÉGION) AVANT LE</u>														
<u>DÉMÉNAGEMENT:</u>														
Total	261	100.0	15	5.6	142	54.6	31	12.1	31	11.9	41	15.8	104	39.8
Men - Hommes	136	100.0	8	5.8	69	50.6	19	13.7	15	10.7	20	19.2	59	43.6
Women - Femmes	125	100.0	7	5.4	74	58.9	13	10.3	17	13.2	15	12.1	45	35.7
15-24 years - 15 à 24 ans	102	100.0	67	65.8	15	14.8	9	8.7	6	5.5	30	29.1
25 years and over - 25 ans et plus	159	100.0	9	6.0	75	47.4	16	10.3	22	14.0	16	22.4	74	46.6
<u>Atlantic Provinces(8) - Provinces de l'Atlantique(8)</u>														
Total	21	100.0	13	61.4	7	31.2
Men - Hommes	10	100.0
Women - Femmes	11	100.0	7	67.9
15-24 years - 15 à 24 ans	12	100.0	9	73.1
25 years and over - 25 ans et plus	9	100.0
<u>Québec</u>														
Total	20	100.0	11	55.5	8	38.6
Men - Hommes	12	100.0	7	56.2
Women - Femmes	8	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans	7	100.0
25 years and over - 25 ans et plus	13	100.0	6	44.7	6	49.0
<u>Ontario</u>														
Total	89	100.0	51	57.6	8	9.4	10	11.5	16	17.4	34	38.4
Men - Hommes	51	100.0	27	53.4	6	10.9	10	20.3	21	41.6
Women - Femmes	39	100.0	24	63.1	13	34.2
15-24 years - 15 à 24 ans	33	100.0	20	62.4	11	33.5
25 years and over - 25 ans et plus	57	100.0	31	54.8	7	12.5	12	21.8	23	41.2
<u>Manitoba</u>														
Total	21	100.0	11	51.7	9	43.1
Men - Hommes	11	100.0	6	51.0
Women - Femmes	10	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans	7	100.0
25 years and over - 25 ans et plus	14	100.0	7	48.9	7	46.3
<u>Saskatchewan</u>														
Total	23	100.0	13	56.4	9	40.8
Men - Hommes	10	100.0	6	58.5
Women - Femmes	13	100.0	7	54.8
15-24 years - 15 à 24 ans	13	100.0	9	70.8
25 years and over - 25 ans et plus	10	100.0	6	57.9
<u>British Columbia - Colombie-Britannique</u>														
Total	45	100.0	26	57.3	6	13.8	6	12.4	17	38.3
Men - Hommes	23	100.0	11	48.7	11	46.8
Women - Femmes	22	100.0	15	66.1	7	29.6
15-24 years - 15 à 24 ans	18	100.0	12	67.0	6	30.7
25 years and over - 25 ans et plus	26	100.0	13	50.5	12	43.6
<u>Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest</u>														
Total
<u>Outside Canada(22) - Extérieur du Canada(22)</u>														
Total	39	100.0	17	43.3	6	15.4	8	20.4	18	45.2
Men - Hommes	18	100.0	7	36.3	10	55.9
Women - Femmes	21	100.0	10	49.5	7	35.7
15-24 years - 15 à 24 ans	12	100.0	7	61.2
25 years and over - 25 ans et plus	28	100.0	10	35.9	8	28.4	15	54.3

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

TABLE 14(b). Number and Percentage Distribution of Recent Migrants(1) to British Columbia, by Province (or Region) Before Move,(6) Age and Sex, Disaggregated by Current(3) Educational Attainment

TABLEAU 14(b). Nombre et répartition en pourcentage des personnes ayant migré récemment(1) vers la Colombie-Britannique, selon la province (ou la région) avant le déménagement(6), et selon l'âge et le sexe, ventilés selon le niveau d'instruction actuel(3)

	Total		0-8 years schooling		High school(5)		Some post-secondary		Post-secondary certificate or diploma		University degree		Some post-secondary and higher(13)	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
PROVINCE (OR REGION) BEFORE MOVE -														
PROVINCE (OU RÉGION) AVANT LE														
DÉMÉNAGEMENT:														
Total	188	100.0	19	10.0	99	52.6	18	9.6	21	11.0	32	16.9	71	37.5
Men - Hommes	94	100.0	48	50.9	10	11.1	20	20.7	38	40.6
Women - Femmes	94	100.0	11	11.4	51	54.2	12	13.1	12	13.1	32	34.3
15-24 years - 15 à 24 ans	50	100.0	36	71.6	12	24.1
25 years and over - 25 ans et plus	138	100.0	17	12.0	63	45.7	11	7.8	17	12.6	30	22.0	59	42.3
Atlantic Provinces(8) - Provinces de l'Atlantique(8)														
Total	9	100.0
Québec	20	100.0	13	66.3
Men - Hommes	12	100.0
Women - Femmes
15-24 years - 15 à 24 ans
25 years and over - 25 ans et plus	14	100.0
Ontario														
Total	50	100.0	23	45.7	12	24.1	25	50.3
Men - Hommes	27	100.0	12	44.9	14	53.7
Women - Femmes	24	100.0	11	46.5	11	46.5
15-24 years - 15 à 24 ans	10	100.0
25 years and over - 25 ans et plus	40	100.0	16	40.6	12	29.2	22	54.4
Manitoba and Saskatchewan(8) - Manitoba et Saskatchewan(8)														
Total	21	100.0	14	64.6
Men - Hommes	11	100.0
Women - Femmes	10	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans
25 years and over - 25 ans et plus	15	100.0
Alberta														
Total	43	100.0	24	57.0	13	29.9
Men - Hommes	22	100.0	11	52.3
Women - Femmes	21	100.0	13	62.0
15-24 years - 15 à 24 ans	12	100.0	9	71.4
25 years and over - 25 ans et plus	31	100.0	16	51.3	10	33.5
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest														
Total
Outside Canada(22) - Extérieur du Canada(22)														
Total	44	100.0	19	42.9	18	40.9
Men - Hommes	19	100.0
Women - Femmes	25	100.0	11	42.3	10	39.8
15-24 years - 15 à 24 ans	14	100.0
25 years and over - 25 ans et plus	31	100.0	11	36.2	14	44.3

See footnote(s) at end of tables.
Voir note(s) à la fin des tableaux.

FOOTNOTES TO TABLES

- (1) Recent migrants were defined as those persons 15 years of age and over who had moved to the province on or since June 1, 1976, and who were still residents of Alberta or British Columbia during the week ending December 13, 1980. Only those migrants who had changed their **usual place of residence** from a location outside the province to a location inside the province were included in the survey; excluded from consideration were those persons who were temporarily in the province for purposes of military service, work, or education. Out-migrants were also excluded from the survey.
- (2) The working-age populations of Alberta and British Columbia comprise all persons in the population 15 years of age and over residing in these provinces, with the exception of the following: persons living on Indian reserves, inmates of institutions, and full-time members of the Armed Forces. The population estimates used in this table are those used in the weighting of the December 1980 Labour Force Survey.
- (3) "Current" refers to the status as of reference week ending December 13, 1980.
- (4) For definitions of the terms "employed", "unemployed", etc., see "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey" at the end of this publication.
- (5) Includes persons who have either completed their secondary education or had at least some secondary education, but who have not had any post-secondary education.
- (6) Province (or region) before move refers to the respondent's **usual place of residence** - province, region or country (if outside Canada) - just before moving to Alberta or British Columbia.
- (7) The category "Outside Canada" also includes a small non-response. For Alberta data, this was estimated at approximately 4,000 for disaggregation by place of birth, and 3,000 for disaggregation by province.

NOTES DES TABLEAUX

- (1) Les personnes ayant migré récemment sont les personnes de 15 ans et plus qui ont **déménagé** dans la province le 1^{er} juin 1976 ou depuis cette date et qui habitaient toujours en Alberta ou en Colombie-Britannique pendant la semaine du 13 décembre 1980. Seules les personnes qui habitaient à l'extérieur de la province et qui sont venues établir leur **domicile habituel** à l'intérieur de la province étaient prises en compte dans l'enquête; n'étaient pas comprises les personnes qui sont venues s'y installer temporairement pour faire leur service militaire, pour travailler ou pour faire des études. Les émigrants internes n'étaient pas pris en compte non plus.
- (2) La population d'âge actif de l'Alberta et de la Colombie-Britannique comprend toutes les personnes de 15 ans et plus qui habitaient ces provinces, sauf celles qui demeuraient dans une réserve indienne, les pensionnaires d'institution et les membres à plein temps des Forces armées. Les estimations de la population utilisées dans ce tableau sont celles qui ont servi à pondérer les résultats de l'enquête de décembre 1980 sur la population active.
- (3) Les termes "actuel" et "actuelle" se rapportent à la situation observée pendant la semaine de référence qui s'est terminée le 13 décembre 1980.
- (4) Les définitions des termes "personnes occupées", "chômeurs", etc., sont données dans les "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active", à la fin de la présente publication.
- (5) Cette catégorie comprend les personnes qui ont soit terminé leurs études secondaires, soit fait une partie de leurs études secondaires, mais qui n'ont pas fait d'études postsecondaires.
- (6) La province (ou la région) avant le déménagement désigne l'endroit où se trouvait le domicile **habituel** de l'enquêté - province, région ou pays (si c'est à l'extérieur du Canada) - juste avant qu'il déménage en Alberta ou en Colombie-Britannique.
- (7) La catégorie "Extérieur du Canada" comprend également un petit nombre de non-répondants. Dans le cas de l'Alberta, on estime ce nombre à environ 4,000 pour la ventilation selon le lieu de naissance et environ 3,000 pour la ventilation selon

Footnotes to tables - Continued

before move. For British Columbia data, the estimates were 1,000 for disaggregation by place of birth, and 2,000 for province before move. Non-response occurred as a result of respondent refusal, interviewer error, or data capture error.

- (8) The Atlantic Provinces, and Manitoba and Saskatchewan, have been grouped into regions due to the small size of the individual provincial estimates.
- (9) Mother tongue refers to the language the respondent first learned in childhood and still understands.
- (10) With reference to mother tongue and language of the home, "Other" refers to English, German, Italian, Ukrainian, Chinese, Netherlandic, Scandinavian, Japanese and other. It should be noted that this does not necessarily mean that the person cannot communicate in French. With respect to the language fluency category, "Other" indicates an inability to use the French language.
- (11) This refers to the language spoken most often by the individual at home, as opposed to the language spoken by the family or household.
- (12) Language fluency was interpreted to mean the ability to conduct a conversation in the language(s) indicated.
- (13) The estimates in this column are aggregates of the estimates in the following categories: "Some post-secondary", "Post-secondary certificate or diploma", and "University degree".
- (14) Note that the respondents were asked to select their **main** reason for moving, and this should be recognized in the interpretation of the estimates contained in this table. For example, an individual who moved primarily to be with spouse or parent but who also intended to look for work or attend school would be counted only once under "Spouse/parent moved to province".

Notes des tableaux - suite

la province avant le déménagement. Dans le cas de la Colombie-Britannique, on l'estime à 1,000 pour la ventilation selon le lieu de naissance et à 2,000 pour la ventilation selon la province avant le déménagement. Les non-réponses sont attribuables à des refus de la part des enquêtés, à des erreurs des interviewers ou à des erreurs de saisie des données.

- (8) Vu la petite taille de leurs estimations respectives, les provinces de l'Atlantique d'une part, et le Manitoba et la Saskatchewan d'autre part, ont été groupées en régions.
- (9) La langue maternelle est la première langue que l'enquêté a apprise dans son enfance et qu'il comprend encore.
- (10) Dans le contexte de la langue maternelle et de la langue parlée à la maison, la catégorie "Autre" comprend l'anglais, l'allemand, l'italien, l'ukrainien, le chinois, le néerlandais, les langues scandinaves, le japonais et d'autres langues. Soulignons que cela ne signifie pas nécessairement que la personne est incapable de communiquer en français. Dans le contexte de la langue parlée couramment, la catégorie "Autre" suppose que la personne est inapte à utiliser le français.
- (11) Il s'agit de la langue que la personne parle le plus souvent à la maison, par opposition à la langue que parle la famille ou le ménage.
- (12) Parler une langue couramment signifie être en mesure de tenir une conversation dans la langue en question.
- (13) Les estimations figurant dans cette colonne représentent le total des catégories "Études postsecondaires partielles", "Certificat ou diplôme d'études postsecondaires" et "Grade universitaire".
- (14) Signalons qu'on a demandé aux enquêtés de donner la raison **principale** du déménagement; il faut donc tenir compte de ce facteur lorsqu'il s'agit d'interpréter les estimations présentées dans ce tableau. Par exemple, on a compté une seule fois dans la catégorie "Le conjoint ou un parent a déménagé dans cette province" les personnes qui ont déménagé surtout pour pouvoir demeurer avec leur conjoint ou un parent, mais qui avaient également l'intention de chercher du travail ou de faire des études.

Footnotes to tables - Continued

- (15) This refers to those persons who moved to the province to accept a job offer as well as self-employed individuals whose arrangements for employment were made **before** moving to the province.
- (16) The category "Other reason" also includes a small non-response, estimated at approximately 3,000 for Alberta data and 1,000 for British Columbia data. Non-response occurred as a result of respondent refusal, interviewer error or data capture error.
- (17) This refers to the labour force status of the respondent for the one-month period prior to taking up residence in Alberta or British Columbia.
- (18) This refers to the labour force status of the respondent for the one-month period after he or she took up residence in Alberta or British Columbia.
- (19) The estimates for the number of migrants whose labour force status was undetermined are largely due to recall errors and other reporting problems. Recall error was particularly acute for this question because of the length of time involved (i.e., 1976-1980) and the frequent occurrence of proxy response (one household member providing information for all other persons in the dwelling).
- (20) This duration of time is calculated by subtracting the date the respondent moved from the date which he or she started working in Alberta or British Columbia.
- (21) Population estimates used in this table represent a five-year average (1976-1980) of annual averages (unrounded) for the provincial working-age populations.
- (22) The category "Outside Canada" also includes a small non-response, estimated at 3,000 for Alberta data and 2,000 for British Columbia data. Non-response occurred as a result of respondent refusal, interviewer error, or data capture error.

Notes des tableaux - suite

- (15) Cette catégorie comprend les personnes qui ont déménagé dans la province après avoir accepté une offre d'emploi et les travailleurs indépendants qui avaient déjà pris des dispositions pour pouvoir travailler dans la province **avant** d'y déménager.
- (16) La catégorie "Autre raison" comprend un petit nombre de non-répondants, soit environ 3,000 dans le cas de l'Alberta et environ 1,000 dans celui de la Colombie-Britannique (nombres estimatifs). Les non-réponses sont attribuables à des refus de la part des enquêtés, à des erreurs des interviewers ou à des erreurs de saisie des données.
- (17) Il s'agit de la situation de l'enquêté vis-à-vis de l'activité pendant le mois qui a précédé son déménagement en Alberta ou en Colombie-Britannique.
- (18) Il s'agit de la situation de l'enquêté vis-à-vis de l'activité pendant le mois qui a suivi son déménagement en Alberta ou en Colombie-Britannique.
- (19) Les estimations du nombre de migrants dont la situation vis-à-vis de l'activité est indéterminée traduisent surtout des erreurs de mémoire et d'autres problèmes de déclaration. Les erreurs de mémoire étaient particulièrement nombreuses à cette question vu la longueur de la période observée (1976 à 1980) et la fréquence des déclarations par procuration (l'un des membres du ménage répond pour tous les autres).
- (20) On a calculé la durée de cette période en soustrayant la date du déménagement de la date à laquelle l'enquêté a commencé à travailler en Alberta ou en Colombie-Britannique.
- (21) Les estimations de la population utilisées dans ce tableau représentent la moyenne sur cinq ans (1976-1980) des moyennes annuelles (non arrondies) de la population d'âge actif des provinces en cause.
- (22) La catégorie "Extérieur du Canada" comprend également un petit nombre de non-répondants, soit 3,000 dans le cas de l'Alberta et 2,000 dans celui de la Colombie-Britannique (nombres estimatifs). Les non-réponses sont attribuables à des refus de la part des enquêtés, à des erreurs des interviewers et à des erreurs de saisie des données.

Footnotes to tables - Concluded

- (23) "Other" marital status is included in the total but excluded as a separate category in the table due to small size.

Notes des tableaux - fin

- (23) Les estimations qui se rapportent à la catégorie "Autre" sont trop petites pour figurer séparément; elles sont cependant comprises dans le "Total".



Statistics Canada Statistique Canada

CURRENT POPULATION PROFILE

Confidential when completed

Docket No. 2

Survey date 3

Assignment No. 4

Mo. Yr.

HRD page-line No.

5

Given name

6

Surname

1 Form No. 06

7

10. WHAT IS THE LANGUAGE ... FIRST LEARNED IN CHILDHOOD AND STILL UNDERSTANDS?

☐ Enter code

11. WHAT LANGUAGE DOES ... SPEAK MOST OFTEN AT HOME?

☐ Enter code

12. CAN ... SPEAK ENGLISH OR FRENCH WELL ENOUGH TO CONDUCT A CONVERSATION?

- English only 1 ☐
French only 2 ☐
Both English and French 3 ☐
Neither English nor French 4 ☐

13. HAS ... (EVER) ATTENDED A COMMUNITY COLLEGE OR AN INSTITUTE OF TECHNOLOGY IN THIS PROVINCE?

Yes 1 ☐ No 2 ☐ Go to 17

14. WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?

Full-time 1 ☐ Part-time 2 ☐ Both 3 ☐

15. HOW MANY YEARS IN TOTAL HAS ... ATTENDED A COMMUNITY COLLEGE OR AN INSTITUTE OF TECHNOLOGY IN THIS PROVINCE?

☐ Number of years

16. DID ... RECEIVE A CERTIFICATE OR A DIPLOMA FOR THIS EDUCATION?

Yes 1 ☐ No 2 ☐

17. HAS ... (EVER) ATTENDED A UNIVERSITY IN THIS PROVINCE?

Yes 1 ☐ No 2 ☐ Go to 21

18. WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?

Full-time 1 ☐ Part-time 2 ☐ Both 3 ☐

19. HOW MANY YEARS IN TOTAL HAS ... ATTENDED A UNIVERSITY IN THIS PROVINCE?

☐ Number of years

20. DID ... RECEIVE A DEGREE FOR THIS EDUCATION?

Yes 1 ☐ No 2 ☐

21. HAS ... ALWAYS LIVED IN THIS PROVINCE?

Yes 1 ☐ END No 2 ☐

22. IN WHAT PROVINCE, TERRITORY OR COUNTRY (IF OUTSIDE CANADA) WAS ... BORN?

☐ Enter code

ITEMS 23 TO 39 REFER TO ... 'S MOST RECENT MOVE TO THIS PROVINCE.

23. WHEN DID ... MOVE TO THIS PROVINCE?

☐ If month unknown
enter -- in month
Mo. Yr.

24. IN WHICH PROVINCE, TERRITORY OR COUNTRY (IF OUTSIDE CANADA) DID ... LIVE JUST BEFORE MOVING TO THIS PROVINCE?

☐ Enter code

25. WHAT WAS THE MAIN REASON THAT ... MOVED TO THIS PROVINCE?

☐ Enter code

26. WHAT WAS THE HIGHEST LEVEL OF EDUCATION ... SUCCESSFULLY COMPLETED BEFORE MOVING TO THIS PROVINCE?

- No post-secondary 1 ☐
Some post-secondary 2 ☐
Post-secondary completed - certificate or diploma 3 ☐
Post-secondary completed - degree 4 ☐

27. INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If before ☐ 0 6 7 6 in item 23 1 ☐ END
• Otherwise 2 ☐ Go to 28

28. DURING THE ONE MONTH PERIOD PRIOR TO ...'S MOVE TO THIS PROVINCE, DID ...

A. DO ANY WORK AT ANY TIME?

Yes 1 ☐ Go to D No 2 ☐

B. LOOK FOR WORK AT ANY TIME?

Yes 3 ☐ Go to D No 4 ☐

C. HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

Yes 5 ☐ No 6 ☐

D. ATTEND A SCHOOL AS A FULL-TIME STUDENT?

Yes 7 ☐ No 8 ☐

29. FOR WHOM DID ... LAST WORK BEFORE MOVING TO THIS PROVINCE?

▷ Never worked before moving to this province 1 ☐ Go to 34

OR ▷

30. WHEN DID ... LAST WORK FOR THIS EMPLOYER?

☐ If month unknown enter -- in month
Mo. Yr.

31. WHAT KIND OF A BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS?

32. WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING?

33. HOW MANY HOURS PER WEEK DID ... USUALLY WORK AT THIS JOB?

☐

34. DURING THE ONE-MONTH PERIOD AFTER MOVING TO THIS PROVINCE, DID ...

A. DO ANY WORK AT ANY TIME?

Yes 1 ☐ Go to D No 2 ☐

B. LOOK FOR WORK AT ANY TIME?

Yes 3 ☐ Go to D No 4 ☐

C. HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

Yes 5 ☐ No 6 ☐

D. ATTEND A SCHOOL AS A FULL-TIME STUDENT?

Yes 7 ☐ No 8 ☐

35. FOR WHOM DID ... FIRST WORK AFTER MOVING TO THIS PROVINCE?

▷ Same as Item 72 on F05 1 ☐ Go to 38▷ Didn't work after moving to this province 2 ☐ END

OR ▷

36. WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

☐ If month unknown enter -- in month
Mo. Yr.

37. WHAT KIND OF A BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS?

38. WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING?

39. HOW MANY HOURS PER WEEK DID ... USUALLY WORK AT THIS JOB?

☐

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 No. de tâche 4
 N° de page-ligne du DM Prénom Nom de famille 1 Formule 06
 5 6 7

10. QUELLE EST LA LANGUE QUE ... A APPRIS EN PREMIER LIEU DANS SON ENFANCE ET QU'IL/ELLE COMPREND ENCORE?

☐ Inscrivez le code

11. QUELLE LANGUE ... PARLE-T-IL(ELLE) LE PLUS SOUVENT À LA MAISON?

☐ Inscrivez le code

12. ... PARLE-T-IL(ELLE) ASSEZ BIEN L'ANGLAIS OU LE FRANÇAIS POUR TENIR UNE CONVERSATION?

- L'anglais seulement 1 ☐
 Le français seulement 2 ☐
 L'anglais et le français 3 ☐
 Ni l'anglais ni le français 4 ☐

13. ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ FRÉQUENTÉ UN COLLÈGE COMMUNAUTAIRE OU UN INSTITUT TECHNIQUE DANS CETTE PROVINCE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 17

14. ... ÉTAIT-T-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

Temps plein ☐ Temps partiel ☐ Les deux ☐

15. AU TOTAL, COMBIEN D'ANNÉES ... A-T-IL(ELLE) FRÉQUENTÉ UN COLLÈGE COMMUNAUTAIRE OU UN INSTITUT TECHNIQUE DANS CETTE PROVINCE?

☐ Nombre d'années

16. ... A-T-IL(ELLE) OBTENU UN CERTIFICAT OU UN DIPLÔME À LA SUITE DE CES ÉTUDES?

Oui ☐ Non ☐

17. ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ FRÉQUENTÉ UNE UNIVERSITÉ DANS CETTE PROVINCE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 21

18. ... ÉTAIT-T-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

Temps plein ☐ Temps partiel ☐ Les deux ☐

19. AU TOTAL, COMBIEN D'ANNÉES ... A-T-IL(ELLE) FRÉQUENTÉ UNE UNIVERSITÉ DANS CETTE PROVINCE?

☐ Nombre d'années

20. ... A-T-IL(ELLE) OBTENU UN DIPLÔME À LA SUITE DE CES ÉTUDES?

Oui ☐ Non ☐

21. ... A-T-IL(ELLE) TOUJOURS RÉSIDÉ DANS CETTE PROVINCE?

Oui ☐ FIN Non ☐

22. DANS QUELLE PROVINCE, TERRITOIRE, OU PAYS (AUTRE QUE LE CANADA) ... EST-IL(ELLE) NÉ(E)?

☐ Inscrivez le code

LES POSTES 23 À 39 SE RAPPORTENT AU PLUS RÉCENT DÉMÉNAGEMENT DE ... DANS CETTE PROVINCE.

23. QUAND ... A-T-IL(ELLE) DÉMÉNAGÉ DANS CETTE PROVINCE?

Si le mois n'est pas connu
 mois année inscrivez -- à "mois"

24. DANS QUELLE PROVINCE, TERRITOIRE, OU PAYS, (AUTRE QUE LE CANADA) ... RÉSIDAIT-IL(ELLE) AU MOMENT DE SON DÉMÉNAGEMENT DANS CETTE PROVINCE?

☐ Inscrivez le code

25. QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A DÉMÉNAGÉ DANS CETTE PROVINCE?

☐ Inscrivez le code

26. QUEL NIVEAU DE SCOLARITÉ ... A-T-IL(ELLE) TERMINÉ AVEC SUCCÈS AVANT DE DÉMÉNAGER DANS CETTE PROVINCE?

- Pas d'études postsecondaires 1 ☐
 Études postsecondaires partielles 2 ☐
 Études postsecondaires achevées - certificat ou diplôme obtenu 3 ☐
 Études postsecondaires achevées - grade obtenu 4 ☐

27. À L'INTERVIEWER

- Si la date à 23 se situe avant 06 76 1 ☐ FIN
 • Autrement 2 ☐ Passer à 28

28. AU COURS DU MOIS PRÉCÉDANT SON DÉMÉNAGEMENT DANS CETTE PROVINCE, ... A-T-IL (ELLE)

A. TRAVAILLÉ À UN MOMENT DONNÉ?

Oui ☐ Passer à D Non ☐

B. CHERCHÉ DU TRAVAIL À UN MOMENT DONNÉ?

Oui ☐ Passer à D Non ☐

C. OBTENU UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE DÉTERMINÉE?

Oui ☐ Non ☐

D. FRÉQUENTÉ UNE ÉCOLE COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN?

Oui ☐ Non ☐

29. POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) JUSTE AVANT DE DÉMÉNAGER DANS CETTE PROVINCE?

▷ N'a jamais travaillé avant de déménager dans cette province 1 ☐ Passer à 34

OU ▷

30. QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ LA DERNIÈRE FOIS POUR CET EMPLOYEUR?

Si le mois n'est pas connu
 mois année inscrivez -- à "mois"

31. DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL?

32. QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)?

33. COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À CET EMPLOI?

34. AU COURS DU MOIS SUIVANT SON DÉMÉNAGEMENT DANS CETTE PROVINCE ... A-T-IL(ELLE)

A. TRAVAILLÉ À UN MOMENT DONNÉ?

Oui ☐ Passer à D Non ☐

B. CHERCHÉ DU TRAVAIL À UN MOMENT DONNÉ?

Oui ☐ Passer à D Non ☐

C. OBTENU UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE DÉTERMINÉE?

Oui ☐ Non ☐

D. FRÉQUENTÉ UNE ÉCOLE COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN?

Oui ☐ Non ☐

35. POUR QUI ... A-T-IL(ELLE) D'ABORD TRAVAILLÉ APRÈS SON DÉMÉNAGEMENT DANS CETTE PROVINCE?

OU ▷ Identique au poste 72 de la P05 1 ☐ Passer à 38

▷ N'a pas travaillé après son déménagement dans cette province 2 ☐ FIN

OU ▷

36. QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Si le mois n'est pas connu
 mois année inscrivez -- à "mois"

37. DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL?

38. QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)?

39. COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À CET EMPLOI?

CODE SHEET - FEUILLE DE CODES

10
&
11

1	ENGLISH	ANGLAIS
2	FRENCH	FRANÇAIS
3	GERMAN	ALLEMAND
4	ITALIAN	ITALIEN
5	UKRAINIAN	UKRAINIEN
6	CHINESE	CHINOIS
7	NETHERLANDIC (DUTCH)	NÉERLANDAIS (HOLLANDAIS)
8	SCANDINAVIAN (NORWEGIAN, DANISH, SWEDISH, ICELANDIC)	SCANDINAVE (NORVÉGIEN, DANOIS, SUÉDOIS, ISLANDAIS)
9	JAPANESE	JAPONAIS
0	OTHER	AUTRE

22
&
24

10	NEWFOUNDLAND	TERRE - NEUVE
11	PRINCE EDWARD ISLAND	ÎLE - DU - PRINCE - ÉDOUARD
12	NOVA SCOTIA	NOUVELLE - ÉCOSSE
13	NEW BRUNSWICK	NOUVEAU - BRUNSWICK
24	QUEBEC	QUÉBEC
35	ONTARIO	ONTARIO
46	MANITOBA	MANITOBA
47	SASKATCHEWAN	SASKATCHEWAN
48	ALBERTA	ALBERTA
59	BRITISH COLUMBIA	COLOMBIE - BRITANNIQUE
60	YUKON	YUKON
61	NORTH WEST TERRITORIES	TERRITOIRES DU NORD-OUEST
90	USA	ÉTATS - UNIS
91	OTHER COUNTRY	AUTRE PAYS

25

1	TRANSFER BY EMPLOYER	UNE MUTATION PAR L'EMPLOYEUR
2	TO ACCEPT A JOB/WORK	POUR ACCEPTER UN EMPLOI OU UN TRAVAIL
3	TO LOOK FOR A JOB/WORK	POUR CHERCHER UN EMPLOI OU DU TRAVAIL
4	SPOUSE/PARENT MOVED TO THE PROVINCE	LE CONJOINT OU PARENT A DÉMÉNAGÉ DANS CETTE PROVINCE
5	GO TO SCHOOL	POUR FRÉQUENTER UNE ÉCOLE
6	TO LIVE WITH OR CLOSE TO FAMILY/FRIEND	POUR DEMEURER AVEC OU PRÈS DE LA FAMILLE OU D'UN AMI
7	RETIREMENT	LA RETRAITE
8	HEALTH	LA SANTÉ
9	CLIMATE/SCENERY	LE CLIMAT OU LE PAYSAGE
0	OTHER	AUTRE

CURRENT POPULATION PROFILE
PROFIL de la POPULATION ACTUELLE

NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than three years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue 71-526, Ottawa, 1976.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15^e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada, n° 71-526F au catalogue, Ottawa, 1976.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work(1) at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) Were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available(2) for work.
- (b) Had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff(3) for 26 weeks or less and were available(2) for work.
- (c) Had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available(2) for work.

(1) Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

(2) Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) Were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
 - (ii) Reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".
- (3) Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail(1) quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) Étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler(2).
- b) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied(3) depuis 26 semaines ou moins et étaient prêtes à travailler(2).
- c) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler(2).

(1) On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

(2) On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) Étaient étudiants à temps plein cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à temps plein qui cherchaient du travail à temps plein ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
 - (ii) Ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; on ne pouvait en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".
- (3) On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment-population Ratio

The employment-population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment-population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Inactifs

Les inactifs consistent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Reference Dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1979, 1980 and 1981 inclusive.

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le quatrième paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1979, 1980 et 1981 inclusivement.

	1982	1981	1980
	week ended - semaine terminée		
January - Janvier	16	17	19
February - Février	20	21	16
March - Mars	20	21	15
April - Avril	17	18	19
May - Mai	15	16	17
June - Juin	19	20	21
July - Juillet	17	18	19
August - Août	21	15	16
September - Septembre	18	19	20
October - Octobre	16	17	18
November - Novembre	13	14	15
December - Décembre	11	12	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over.

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendenciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de

The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e., the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc., as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

10 LAST WEEK, DID ... DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ¹ No ² Go to 30
PERMANENTLY unable to work ³ Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes ¹ No ² Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
Yes ¹ No ² Go to 13

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER
(Main) JOB? ¹ If total 30 or more go to 15
Other jobs? ²

14 WHAT IS THE REASON USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?
(Include paid and unpaid time at all jobs) ¹ If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs) ¹ If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?
Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER
(Main) JOB? ¹ Other jobs? ²

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ¹ No ² Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
Enter code(s) and go to 71

21 HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?
Yes ¹ No ²

22 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency or person)
No ¹ change
OR

23 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
Mo. ¹ Yr. ² No ³ change
OR Mo. ¹ Yr. ² If month unknown enter -- in month

24 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g. paper box manufacturing, retail shoe store, municipal government)
No ¹ change
OR

25 WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description e.g. posting invoices, selling shoes, teaching primary school)
No ¹ change
OR

26 Class of worker
Main job ¹ No ² change OR ³ Enter code
Other job ¹ No ² change OR ³ Enter code go to 80

27

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
Yes ¹ Go to 37 No ² Go to 50

31 LAST WEEK DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
Yes ¹ No ² Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
Enter code and if code 6 go to 32

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes ¹ No ²

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER
(Main) JOB? ¹ If total 30 or more go to 37
Other jobs? ²

36 WHAT IS THE REASON USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?
Enter code

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?
Yes ¹ No ²

39 INTERVIEWER CHECK ITEM
= If code 5 (layoff) in 33 ¹ go to 56
= Otherwise ² go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ¹ No ² Go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
Enter code(s) and go to 71

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ¹ No ² Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK?
Mo. ¹ Yr. ² No ³ change
If month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM
(1) If 51 is before ... ¹ go to 55
(2) If 51 is equal to or later than ... ² go to 53

53 WAS THIS A FULL TIME OR A PART TIME JOB?
Full time (30 or more hours per week) ¹ Part time (Less than 30 hours per week) ²

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?
Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM
= If "perm. unable to work" in 10 ¹ go to 80
= Otherwise ² go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?
Yes ¹ No ² Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported
Nothing ¹ Go to 63

58 IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported
For each method given ask

59 WHEN DID ... LAST
(Repeat method) ¹ Method used ² No. of weeks ago (excl. by week) ³

59 Checked with
PUBLIC employment AGENCY ¹ ² ³
PRIVATE employment AGENCY ¹ ² ³
UNION ¹ ² ³
EMPLOYERS directly ¹ ² ³
FRIENDS or relatives ¹ ² ³
Placed or answered ADS ¹ ² ³
LOOKED at job ADS ¹ ² ³
OTHER Specify in NOTES ¹ ² ³

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE.
Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED.
Enter code

60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR MORE THAN 6 MONTHS?
Less than 6 months (incl. 6 mos.) ¹ More than 6 months ²

61 HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?
Full-time ¹ Part-time ²

62 INTERVIEWER CHECK ITEM
= If "1 week ago" for any method in 57 ¹ go to 64
= Otherwise ² go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
Enter code

70 INTERVIEWER CHECK ITEM
= If "No" (never worked) in 50 ¹ go to 80
= If upper circle in 52 is marked ² go to 80
= Otherwise ³ go to 77

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY?
Yes ¹ No ² Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL TIME OR A PART TIME STUDENT?
Full-time ¹ Part-time ²

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
Enter code

90 HRD page line No. of person providing the above information
Last interview ¹ This interview ²

91 Was this information provided over the telephone?
Yes ¹ No ²

NOTES See over for additional NOTES
93
94
95
96



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other - Specify in NOTES

20

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other - Specify in NOTES

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - Specify in NOTES

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job
(Paid Workers Only)
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job (poor pay, working
conditions, etc.)
- 8 Retired
- 0 Other - Specify in NOTES

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other - DO NOT specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other - Specify in NOTES

64

Yes, could not take a job because of:

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Already has a job
- 0 Other - Specify in NOTES

No, available for work last week:

- 5 No reason

76

77

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business - With paid help
- 4 Incorporated business - No paid help
- 5 Not incorporated business - With paid help
- 6 Not incorporated business - No paid help

(Type A)

(a) babysitting in clients' homes

(b) cleaning persons for multiple clients

(c) handymen, etc. directed by third party

(Exclude
"Live ins"
and agency
employees)

- 7 Not incorporated business - No paid help

(Type B)

All Others

(Include self-employed without a business
in Code 6 or 7)

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college,
or CEGEP
- 0 Other - Specify in NOTES

10 LA SEMAINE DERNIÈRE, A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE PEU IMPORTÉ LE NOMBRE D'HEURES?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 30

Incapacité permanente ☐ Passer à 50

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 15

à d'autres emplois?

14 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ? Pour aucune réponse, inscrire 00

(Compter les heures rémunérées ou non à tous les emplois)

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)? Pour aucune réponse, inscrire 00

(Tous les emplois)

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE À SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

21 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? Oui ☐ Non ☐

72 POUR QUI... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Aucun changement ☐ Ou ☐

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Mois Année ☐ Aucun changement ☐ Ou Mois Année ☐ Si le mois est inconnu, mettez - - à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, administration municipale)

Aucun changement ☐ Ou ☐

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)

Aucun changement ☐ Ou ☐

76 Statut (de travailleur)

Emploi principal ☐ Aucun changement ☐ Ou ☐ Inscrivez le code

77 Autre emploi ☐ Aucun changement ☐ Ou ☐ Inscrivez le code

78

79

80

81

82

83

84

85

86

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Oui ☐ Passer à 33 Non ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI? Passer à 50

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code. Si c'est 6, passer à 37

34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 37

à d'autres emplois?

36 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER

• Pour code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passer à 56

• Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

50 A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS? Mois Année ☐ Si le mois est inconnu, mettez - - à "Mois"

52 À L'INTERVIEWER

(1) Si la date à 51 se situe avant Mois Année ☐ passer à 55

(2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après Mois Année ☐ passer à 53

53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? À temps plein (30 heures par semaine ou plus) ☐ À temps partiel (moins de 30 heures par semaine) ☐

54 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER

• Pour "Incapacité permanente" à 10 ☐ passer à 80

• Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES OU A FAIT POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

Rien ☐ Passer à 63

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez

• QUAND LA DERNIÈRE FOIS? (Répéter la méthode)

S'est-il(elle) adressé(e) à un BUREAU de placement PUBLIC ☐ à un BUREAU de placement PRIVÉ ☐ à un SYNDICAT ☐ directement à des EMPLOYEURS ☐ à des AMIS ou des parents ☐ à une ANNONCE ou réponse à une ANNONCE ☐ A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES ☐ AUTRE Préciser dans les NOTES ☐

58 QUE FAISAIT... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE? Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTÉZ PAS LES SEMAINES OÙ IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT

60 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL? Temps plein ☐ Temps partiel ☐

62 À L'INTERVIEWER

• Si "1" semaine depuis la dernière fois pour au moins une méthode à 57 ☐ passer à 64

• Autrement ☐ passer à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

70 À L'INTERVIEWER

• Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ passer à 80

• S'il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ passer à 80

• Autrement ☐ passer à 72

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81 ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? Temps plein ☐ Temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code

90

91

92

93

94

95

96

97

NOTES Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

98

99

100

101

102



FEUILLE DES CODES

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Va à l'école4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel5 Ne voulait pas de travail à plein temps6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine0 Autre — Précisez dans les NOTES	54	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Va à l'école4 A quitté son emploi sans raison précise5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)6 A déménagé7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)8 A pris sa retraite0 Autre — Précisez dans les NOTES
17	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Mauvais temps4 Conflit du travail (grève ou lock-out)5 Mise à pied s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)7 Vacances8 Jour férié (ou fête religieuse)9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)0 Autre Précisez dans les NOTES	58	<ol style="list-style-type: none">1 Travaillait2 Tenait maison3 Allait à l'école0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES
20	<ol style="list-style-type: none">1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé3 S'est adressé(e) : À un syndicat4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces7 A consulté les annonces0 Autre — Précisez dans les NOTES	63	<ol style="list-style-type: none">1 Était malade ou invalide2 Avait des obligations personnelles ou familiales3 Allait à l'école4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)6 A trouvé un nouvel emploi7 Attendait que des employeurs lui répondent8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)9 N'a donné aucune raison0 Autre — Précisez dans les NOTES
			<p>Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle) :</p> <ol style="list-style-type: none">1 Était malade ou invalide2 Avait des obligations personnelles ou familiales3 Allait à l'école4 Avait déjà un emploi0 Autre — Précisez dans les NOTES
			<p>(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière :</p> <ol style="list-style-type: none">5 N'avait aucune raison
33	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Mauvais temps4 Conflit du travail (grève ou lock-out)5 Mise à pied s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)6 Nouvel emploi devant commencer à une date future7 Vacances0 Autre — Précisez dans les NOTES		<p>A travaillé pour d'autres</p> <ol style="list-style-type: none">1 Travailleur rémunéré2 Travailleur familial non rémunéré <p>A travaillé à son compte</p> <ol style="list-style-type: none">3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée (Genre A)
36	<ol style="list-style-type: none">1 Maladie ou invalidité de l'enquête2 Obligations personnelles ou familiales3 Va à l'école4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel5 Ne voulait pas de travail à plein temps6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine0 Autre — Précisez dans les NOTES	76 77	<p>(a) gardien(ne)s d'enfants travaillant chez les clients</p> <p>(b) nettoyeurs(euses) travaillant pour plusieurs clients</p> <p>(c) hommes (femmes) à tout faire, etc., dirigé(e)s par un tiers</p> <p>(Ne comprend pas les personnes demeurant chez les clients ni les employés d'agences)</p>
41	<ol style="list-style-type: none">1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé3 S'est adressé(e) : À un syndicat4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces7 A consulté les annonces0 Autre — Précisez dans les NOTES		<ol style="list-style-type: none">7 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée (Genre B) <p>Tous les autres</p> <p>(Attribuez le code 6 ou 7 aux travailleurs à leur compte sans entreprise)</p>
		82	<ol style="list-style-type: none">1 École primaire ou secondaire2 Université3 Collège communautaire, ou CEGEP0 Autre Précisez dans les NOTES

